



# Daj się porwać e-commerce'owi

[rekrutacja@enp.pl](mailto:rekrutacja@enp.pl)

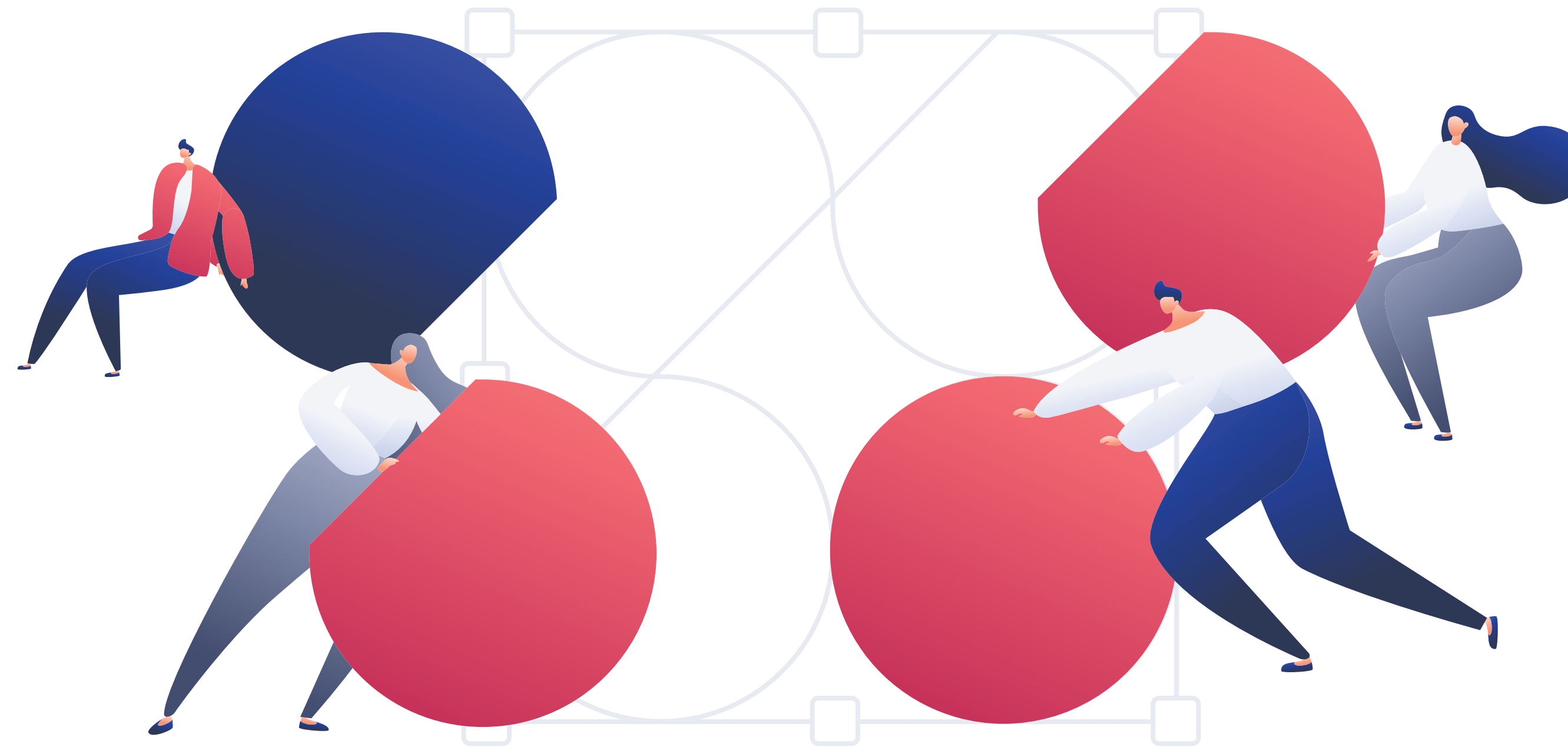
E Net Production Sp. z o.o.

Bracka 28a, 40-858 Katowice

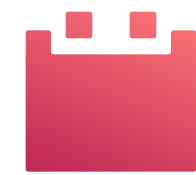
[www.kariera.enp.pl](http://www.kariera.enp.pl)

# Czym się zajmujemy?

Tworzymy zaawansowane systemy e-commerce oparte o nasz autorski silnik. Elastyczne rozwiązanie, jakim jest własne oprogramowanie sprawia, że jesteśmy w stanie obsługiwać duże firmy, dla których sprzedaż online jest, lub wysuwa się, na pierwsze miejsce.



# ENP w liczbach



**20 lat**

na rynku



**100%**

polskiego kapitału



**360+**

pracowników



**2,5 tys. m<sup>2</sup>**

powierzchni biurowej ENP



**196+**

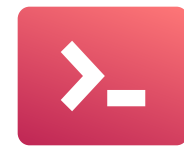
pracowników, którzy pracują  
ponad 2 lata



**18 serwisów**

wdrożonych na  
rynkach zagranicznych

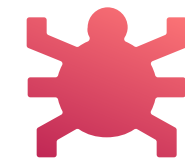
# Stawiamy na rozwój



**120+**  
PHP Dev



**60+**  
Frontend Dev



**56+**  
QA



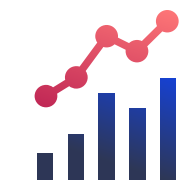
**12+**  
Konsultantów  
e-commerce



**5**  
Project Managerów



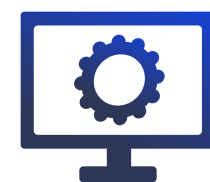
**18+**  
Product Ownerów



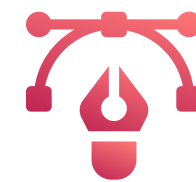
**8+**  
Analityków  
Biznesowo-Systemowych



**7+**  
Scrum Masterów



**13+**  
Administratorów IT



**17+**  
Web Designerów

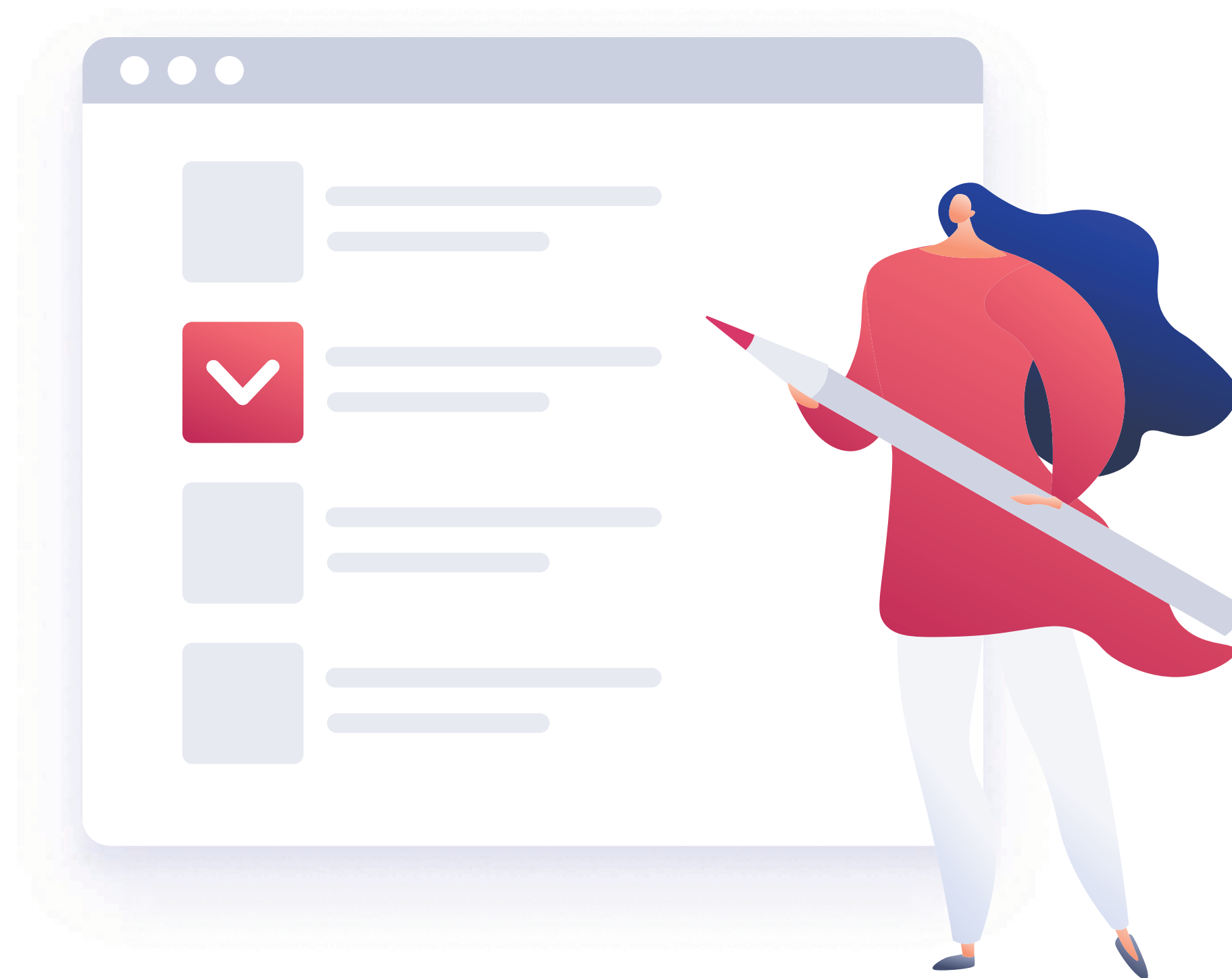


**14+**  
Centrum Monitoringu



# Oprogramowanie Adafir

Nasze autorskie oprogramowanie - Adafir, jest rozbudowanym i elastycznym systemem, w którym można wyodrębnić 5 głównych obszarów. Każdy z obszarów zawiera w sobie wiele funkcjonalności, które określone są poszczególnymi modułami.



# Obszary Adafira



Product  
& Suppliers

Zarządza produktami, atrybutami i akcesoriami. Jednocześnie zarządza informacjami, które pochodzą od dostawców zewnętrznych i wewnętrznych.



Sales

Zarządza zamówieniami wraz z kompleksową modyfikacją wszystkiego, co wchodzi w ich zakres.



Customer

Zarządza procesami związanymi z klientem końcowym i obsługą procesów posprzedażowych.



Marketing

Zarządza kampaniami marketingowymi, w tym odpowiada m.in. za akcje promocyjne, banery, emblematy.



Editor

Skupia się na projektowaniu m.in. nowych widgetów wykorzystywanych podczas tworzenia stron oraz ich integracji z istniejącymi systemami ENP.

**Klienci, którzy  
obdarzyli nas  
zaufaniem**

**mediaexpert**

**CCC**

**KROSS**

**Sizeer**

**SAMSUNG**

**BRICO**  
MARCHE

**ALSEN**.PL

**DUKA**

**SYMBIOSIS**

**50 style**

**VOBIS**

**PHILIPS**

**agata**

**KLER**  
ESTD 1973

**ELECTRO**.pl

**Avans**

**Timberland**

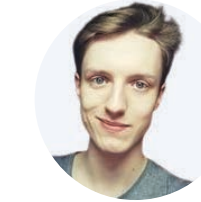
**UMBRO**

**CROSS JEANS**

Galeria  
Marek .PL

**JD**

# Co sprawia, że jesteśmy fajni?



**... jest duża ilość doświadczonych programistów, a to okazja na wymianę wiedzy i opinii, co pozwala nam stawać się najlepszymi. Równie ważne jest to, że firmie zależy na rozwoju swoich pracowników, wspiera ich w tym".**

Dawid, Senior Backend Developer, od 2020 w ENP



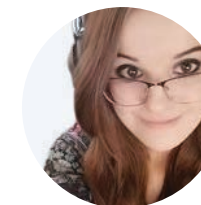
**... różnorodność zadań, która sprawia, że nie ma czasu na nudę. Dodatkowo ludzie, z którymi na co dzień współpracuję. Cenię ich za pomoc, za cierpliwość, za chęć dzielenia się wiedzą, a przede wszystkim za poczucie humoru."**

Małgorzata, Software Tester, od 2020 w ENP



**... ENP to dla mnie wciąż nowe wyzwania developerskie, ciekawa praca w stabilnej firmie podpartej dużymi osiągnięciami, oraz ludzie, z którymi ciągła wymiana doświadczeń sprawia, że praca w ENP jest dla mnie bezustannie pełna entuzjazmu, motywacji i przede wszystkim inspirująca."**

Rafał, Tech Leader Backend Developer, od 2016 w ENP



**... jesteśmy wielką e-commerce'ową rodziną - trzymamy się razem i nawzajem się wspieramy"**.

Dominika, Head of Frontend Development, od 2019 w ENP



**... poczucie bycia częścią zespołu i współpraca w najbardziej pozytywnym tego znaczeniu"**.

Katarzyna, Software Tester, od 2018 w ENP



# #EcommerceHeroes o ENP



Dwunasta rocznica w ENP jest dla mnie o tyle ciekawa i wyjątkowa ponieważ uświadomiła mi że 1/3 życia spędziłem z Wami. Przychodząc w 2013 roku na rekrutację nie sądziłem, że tak sporą część życia wypełni ENP. Przez te lata mogłem obserwować jak zespół się rozrasta, zatrudniając się w firmie pracowało około 20-30 osób, mieściliśmy się w jednym domku jednorodzinny. Aktualnie liczba #EcommerceHeroes jest zdecydowanie większa. Wspaniale było móc na to patrzeć i uczestniczyć w tym rozwoju.

Każdy kolejny rok to zbieranie ciekawych doświadczeń, rozwój kolejnych projektów, oraz co bardzo ważne - poznawanie kolejnych mega ciekawych i utalentowanych ludzi dołączających do zespołu.

Mariusz, Head of Backend Development, od 2013 w ENP



Jestem bardzo dumny z tego, że mogę być częścią tak fajnej firmy i dziękuję wszystkim za to, że codziennie z uśmiechem na twarzy odpalam komputer i nie mogę się doczekać, aż dołożę swoją małą cegiełkę do tego co tutaj robimy :)

Adrian, Head of Backend Development, od 2022 w ENP



Mam wrażenie jakbym dopiero co dołączyła do ENP a to 3 lata. Dziękuję za możliwości pracy z Wami - ludźmi pełnymi pasji i zaangażowania.

Beata, Scrum Master, od 2022 w ENP

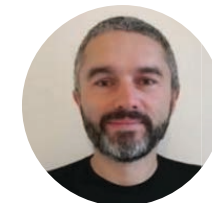
# #EcommerceHeroes o ENP



**Mam cztery lata...**

**Nie będę się wyróżniał i napiszę, jak wiele osób przede mną: w ciągu tych czterech lat wiele się zmieniło, non stop ulepszamy kod i naszą organizację. Dzięki temu nie ma nudy i zawsze jest pole do rozwoju.**

Michał, Senior Backend Developer, od 2021 w ENP



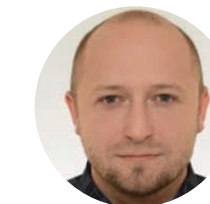
**Czas chyba ostatnio przyspieszył, bo nie wiem kiedy minął ten bardzo dobry rok! Rozpoczęcie współpracy z ENP - to była bardzo dobra decyzja :)**

Rafał, Senior Backend Developer, od 2022 w ENP



**Rok minął jak jeden dzień, bardzo szybko ten czas zleciał nawet nie zauważyłem kiedy. Cieszę się że jestem częścią ENP naprawdę fajne środowisko do pracy, rozwoju świetni ludzie, którzy tworzą otoczenie. Nie pozostaje mi nic innego, jak powiedzieć lecimy dalej :)**

Hubert, Software Tester, od 2023 w ENP



**W końcu, doczekałem się dwucyfrowej rocznicy!**

**4015 dni temu był mój pierwszy dzień w ENP, a pamiętam go jakby to było wczoraj: Wystraszony junior, pierwsze zadanie, pierwszy commit, pierwszy bug. Następnego dnia już tak dobrze nie pamiętam.**

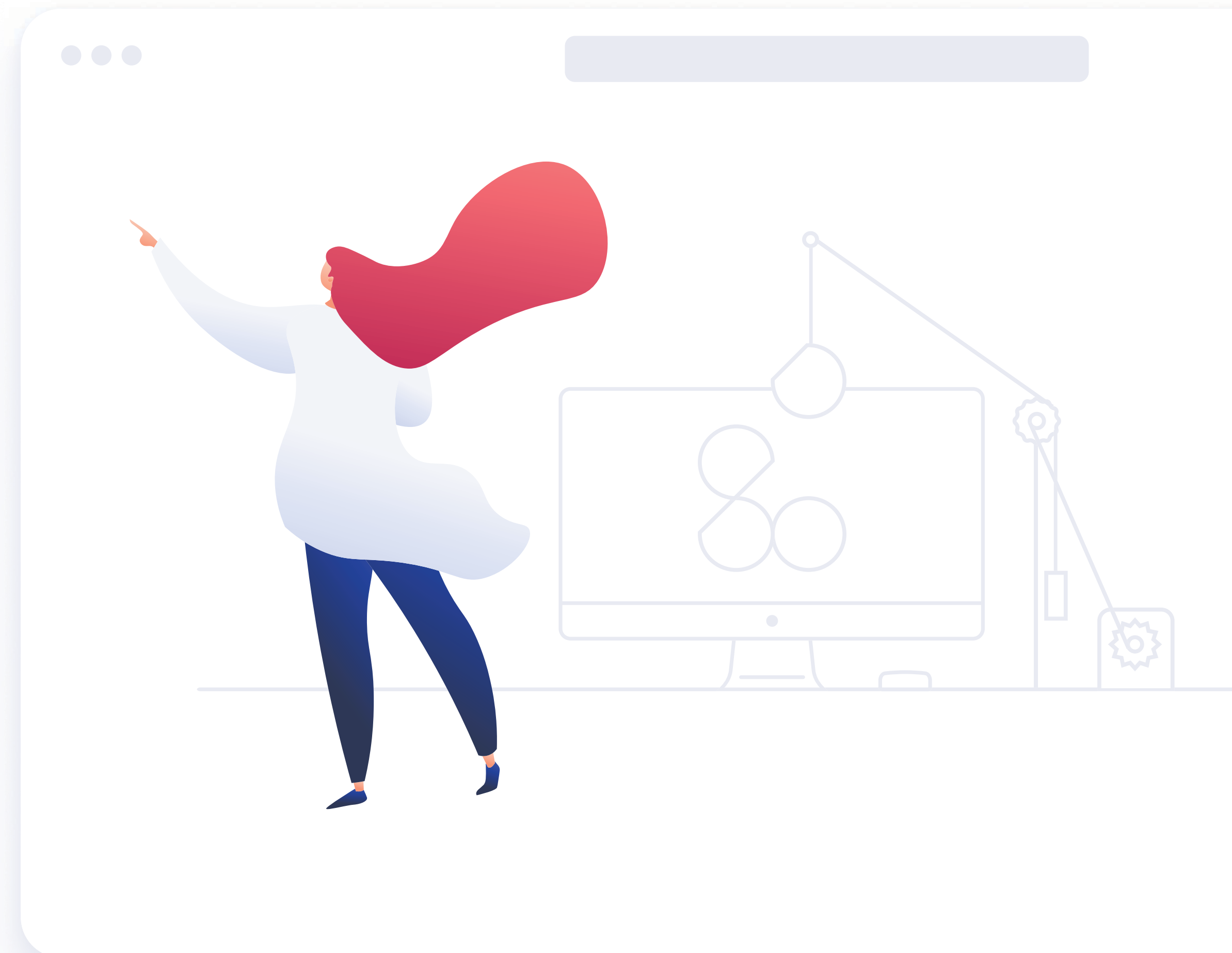
**Polecam każdemu doczekać swoich 11 lat w ENP. Kawał czasu, dużo zdobytej wiedzy i doświadczenia.**

**Już teraz odliczam do 20-tej rocznicy.**

Łukasz, Head of Backend Development, od 2013 w ENP

**Pracując z nami, masz realny wpływ na rozwój naszego produktu w warstwie programistycznej i biznesowej.**

**Możesz uczyć się od najlepszych i uczyć najlepszych – jesteśmy otwarci na ludzi i ich pomysły.**





# Poznaj narzędzia, których używamy

JS



webpack

Sass

php

Symfony

docker

MySQL

redis

VARNISH  
SOFTWARE



elastic



node



blackfire

TS



POSTMAN



Figma



GitLab

cypress





# Odnajdziesz się u nas jeśli...



**... masz świadomość, że praca w e-commerce to nie przygoda rodem z Indiany Jonesa, ale mimo wszystko nie tracisz nadziei, że kiedyś tak będzie :)”.**

Bartosz, Head of Frontend Development, od 2016 w ENP



**... jesteś otwarty/a na różne osobowości i lubisz się uczyć nowych rzeczy”.**

Katarzyna, Software Tester, od 2018 w ENP



**... nie boisz się wyzwań towarzyszących rozwojowi największych e-commerce”.**

Dawid, Senior Backend Developer, od 2020 w ENP



**... jesteś osobą pracowitą, nie boisz się wyzwań oraz masz dobrą orientację w terenie - biuro jest naprawdę ogromne”.**

Amelia, Frontend Developer, od 2019 w ENP



**... sprawia Ci satysfakcję i radość to, gdy z owoców Twojej pracy mogą korzystać miliony osób”.**

Konrad, Head of Backend Development, od 2016 w ENP



# Do ENP poszukujemy

Katowice lub zdalnie



**PHP Developer**



**Frontend Developer**

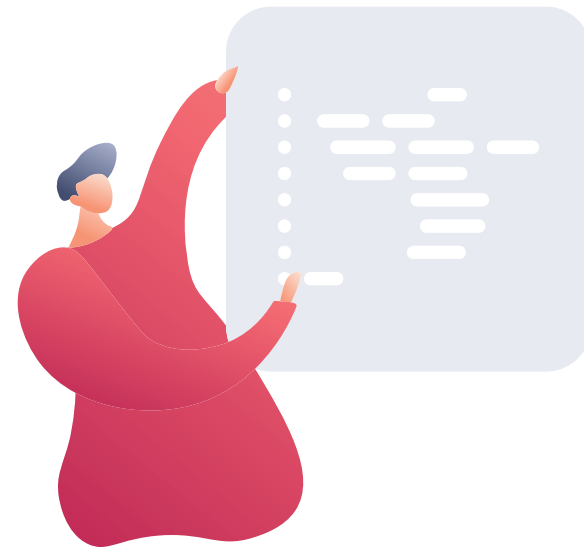


**Software Tester  
Release Tester**

Szukamy także na stanowiska biznesowe takie jak:

**Area Product Owner, Scrum Master,**

**Business System Analyst, Web Designer czy E-commerce System Consultant**



Katowice lub zdalnie

# PHP Developer

- ▶ Dbamy o to, aby nasze rozwiązania miały SOLIDne podstawy oparte o PHP 8.X i Symfony 4.4/5.4.
- ▶ Na co dzień używamy technologii takich jak Redis, RabbitMQ, Elasticsearch, MySQL, Varnish, Docker, GraphQL, REST API, Blackfire czy narzędzie PhpStorm.
- ▶ Podnosimy swoje kompetencje pracując w pair programming oraz uczestnicząc w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych.
- ▶ W trosce o utrzymanie kuloodpornego kodu testujemy nasz kod jednostkowo i funkcjonalnie z wykorzystaniem Codeception/PHPSpec.
- ▶ Przy rozwoju naszych systemów wykorzystujemy procesy CI oraz CD.
- ▶ Weryfikujemy jakość kodu przeprowadzając Code Review oraz stosując statyczną analizę kodu.
- ▶ Każdy z developerów ma wpływ na aktualny projekt oraz na całe oprogramowanie.
- ▶ Jako zespół wybieramy odpowiednią technologię, aby jak najlepiej wykonać zadanie.
- ▶ Pracujemy w języku polskim, natomiast znajomość języka angielskiego jest mile widziana.



Katowice lub zdalnie

# Frontend Developer

- ▶ Korzystamy z nowoczesnych podejść do pisania aplikacji frontend (ES6, TypeScript 5.6.X, Vue.js 2.7, Vue 3).
- ▶ Kładziemy nacisk na dobre praktyki pisania kodu (Airbnb JavaScript, Semantyka HTML5 itd.).
- ▶ Nieobce są nam metodyki CSS3. Zastanawiałeś się kiedyś co jest lepsze? Flexbox? A może jednak CSS Grid?
- ▶ Piszemy testy jednostkowe dla corowych rozwiązań z użyciem popularnych frameworków np. Jest.
- ▶ Posiadamy doświadczenie w budowaniu zoptymalizowanych artefaktów z użyciem nowoczesnych narzędzi (np. Webpack, Vite, Rspack).
- ▶ Mamy bardzo duże doświadczenie z rozwiązaniami REST API opartymi na protokole HTTP oraz GraphQL.
- ▶ Niestraszne są nam automatyzacje, a na co dzień dostarczenie wysokiej jakości kodu na produkcję umiła nam proces CI/CD.
- ▶ Programując zawsze pamiętamy o uwzględnieniu dobrych praktyk UX, konsultując je z zespołem graficznym.
- ▶ Stale poszerzamy stack technologiczny, Node.js, Server Side Rendering a ostatnio o Capacitor, Ionic.
- ▶ Posiadamy doświadczenie w tworzeniu i utrzymaniu zaawansowanej i rozbudowanej aplikacji e-commerce'owej (SPA, semi-SPA) z użyciem frameworku Vue.js.
- ▶ Staramy się otwierać na takie języki jak PHP, czy narzędzia pomocnicze w postaci Dockera.
- ▶ Pracujemy w języku polskim, natomiast znajomość języka angielskiego jest mile widziana.





Katowice lub zdalnie

## Software Tester

- ▶ Wspieramy jakość wytwarzania oprogramowania sprawdzając nowe funkcjonalności, zaczynając od jakości przygotowanych zadań w JIRA, aż po efekt końcowy pracy developera.
- ▶ Podnosimy swoje kompetencje uczestnicząc w szkoleniach oraz spotkaniach wewnętrznych, na których dzielimy się wiedzą.
- ▶ Można liczyć na wsparcie zespołu oraz innych pracowników organizacji.
- ▶ Pracujemy w języku polskim, natomiast znajomość języka angielskiego jest mile widziana.



Katowice lub zdalnie

## Release Tester

- ▶ Dbamy o jakość dostarczanego oprogramowania poprzez wykonywanie różnego typu testów manualnych na środowisku produkcyjnym i dostępnych środowiskach testowych. Zgłaszamy defekty, weryfikujemy postępy w dostarczaniu poprawek i potwierdzamy ich finalne działanie.
- ▶ Przygotowujemy i aktualizujemy dokumentację okołotestową oraz standardy wyznaczające ścieżki pracy w realizacji codziennych zadań.
- ▶ Projektujemy przypadki testowe i scenariusze testowe, które sukcesywnie poddajemy procesowi automatyzacji. W tym zakresie współpracujemy z Test Automation Engineerem oraz Software Testerami.

# Ogólne informacje

Mamy przygotowane konfiguracje laptopów dla poszczególnych obszarów ENP. Specyfikacje sprzętowe zostały dobrane odpowiednio do każdego rodzaju stanowiska i rozwiązania nad jakim pracujemy. Obecnie w ENP obowiązują trzy rodzaje konfiguracji sprzętów.

- ▶ developerskie
- ▶ testerskie
- ▶ biznesowe

## Konfiguracja developerska:

- ▶ CPU-i7/U7 (14/20+)
- ▶ 32GB ram
- ▶ 512GB SSD PCIe NVMe
- ▶ 15,6" Matowy, LED, WVA 1920 x 1080
- ▶ Windows z WSL2
- ▶ Bateria 68Wh
- ▶ Podświetlana klawiatura



## ▶ **Informacje podstawowe:**

System operacyjny: **Windows**

System kontroli wersji: **GIT**

CI/CD: **GITLab**, zgodnie z konwencją autorów

Logi: **Graylog**

Środowiska lokalne/produkcyjne: **Docker**

Zarządzanie projektem: **Jira**

Metodyka zarządzania projektami: **Scrum, Kanban**

Komunikator: **Teams**

Przeglądarki: **Chrome, Firefox**

## ▶ **PHP Developer:**

Edytor kodu: **PHPStorm**

Dodatkowo: **HeidiSQL, Visual Studio Code, Postman**

## ▶ **Frontend Developer:**

Edytor kodu: **Visual Studio Code**

## ▶ **Software Tester:**

Edytor kodu: **Visual Code Studio, PHPStorm**

Farma urządzeń: **Browserstack**

Dodatkowo: **HeidiSQL, Postman**

# Dzielimy się wiedzą

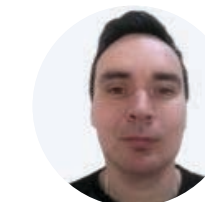
Rozwój, zdobywanie wiedzy i możliwość dzielenia się nią z innymi są dla nas bardzo ważne.



**PHPCOFFEE**

## PHP COFFEE

W każdy poniedziałek organizowane są wewnętrzne spotkania o nazwie PHP COFFEE. Skierowane są do wszystkich, którzy chcą poszerzać swoją wiedzę i doświadczenie. Głównym ich celem jest dzielenie się dobrymi praktykami IT. Dodatkowo, każde spotkanie jest nagrywane, dzięki czemu mamy ogromną bazę wiedzy, z której każdy może korzystać.



**PHP Coffee to miejsce, gdzie każdy może podzielić się swoją wizją na temat rozwoju oprogramowania.**

**Dobre miejsce do oderwania się od codziennych obowiązków dające możliwość rozwoju własnych umiejętności.**

**Nawet developer, który zaczyna u nas pracę i słabo zna nasze oprogramowanie, może podzielić się swoim doświadczeniem”.**

- Ryszard, Tech Leader Backend Developer, od 2016 w ENP



# Scrum w ENP

Scrum to zwinna metoda wytwarzania produktów, która koncentruje się na dostarczaniu wartościowych rozwiązań dla klientów w krótkich iteracjach zwanych sprintami. Dzięki Scrumowi zespoły mogą szybko reagować na zmieniające się wymagania i dostarczać wysokiej jakości rozwiązania - i dokładnie w tym duchu pracujemy w #TeamENP!

## Jak wygląda praca w Scrumie w ENP?

- ▶ **Sprinty:** Nasza praca jest podzielona na krótkie, dwutygodniowe okresy zwane sprintami. Każdy sprint kończy się dostarczeniem wartościowych rozwiązań, funkcjonalności, rozwojowych elementów naszego produktu.
- ▶ **Role w zespole:** W Scrumie wyróżniamy trzy główne role: Product Owner, Scrum Master i Developerów. Każda z tych ról ma swoje zadania, które pielęgnujemy, aby każdy czuł odpowiedzialność za swój udział w życiu zespołu.
- ▶ **Wydarzenia Scrumowe:** Regularne spotkania, takie jak planowanie sprintu, codzienne dailies, przegląd sprintu i retrospektywa, pomagają w utrzymaniu rytmu pracy i ciągłym doskonaleniu. Poświęcamy też czas na doskonalenie zadań, które mają przynieść wartość biznesową naszym interesariuszom poprzez regularne refinementy backlogu.



# Benefits, które oferujemy

- ▶ Ubezpieczenie na życie w PZU
- ▶ Opiekę medyczną w Medicover
- ▶ Kartę sportową Medicover Sport
- ▶ Zakup Pracowniczy w MediaExpert
- ▶ Program Partnerski Samsung
- ▶ System poleceń
- ▶ Szkolenia
- ▶ Lekcje języka angielskiego z Native Speakerem
- ▶ Wyjścia integracyjne, imprezy okolicznościowe
- ▶ Wspieranie inicjatyw pracowniczych
- ▶ Pracę w nowoczesnym biurze, hybrydową lub w 100% zdalnie



**Ważne!** Nie rozdzielamy benefitów w zależności od formy współpracy!  
Każdy na równi może korzystać z dostępnych świadczeń.

# Nasz proces rekrutacyjny



# I etap rekrutacji - Rozmowa HR

Nie masz się czym stresować. Przede wszystkim zależy nam na tym, aby jak najlepiej Cię poznać.

Oczywiście, możesz spodziewać się, że będzie interesowało nas Twoje dotychczasowe doświadczenie zawodowe oraz Twój pomysł na rozwój. Ponadto, przybliżymy Ci ofertę, zbierzemy Twoje oczekiwania względem pracy w ENP oraz chętnie odpowiemy na wszystkie nurtujące Cię pytania. Będziemy z Tobą w kontakcie przez cały proces rekrutacyjny i (mamy nadzieję) dogrywać formalności związane z rozpoczęciem współpracy.

## Kto będzie się z Tobą kontaktował?



**Agnieszka**



**Ewa**



**Konstancja**



**Klaudiusz**



**Natalia**



# II etap – Rozmowa Techniczna

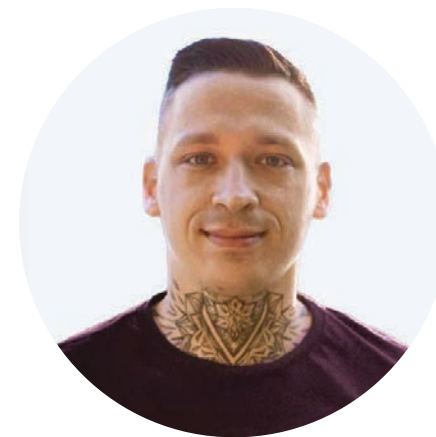
Rozmowa będzie przeprowadzona przez nasze osoby techniczne z danego obszaru w zależności od stanowiska na jakie aplikujesz. Podczas spotkań staramy się stworzyć taką atmosferę, abyśmy wspólnie mogli się przekonać, jak będzie wyglądała nasza współpraca. Na rozmowie weryfikowana jest Twoja wiedza techniczna. To najlepszy moment na zadanie nam wszystkich pytań dotyczących strony technicznej i poruszenie kwestii, które są dla Ciebie istotne.

Co więcej, od razu dostaniesz informację zwrotną, co poszło dobrze, a nad czym warto jeszcze popracować.

## Kto będzie z Tobą rozmawiał?



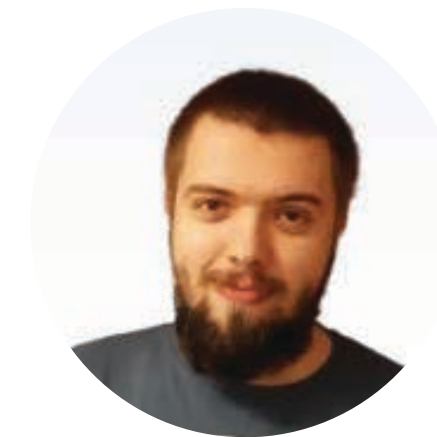
**Grzegorz**  
Test Automation  
Engineer



**Oskar**  
Head of Frontend  
Development



**Edgar**  
Tech Leader  
Backend Developer



**Martin**  
Head of Frontend  
Development



**Bartosz**  
Chief Technology  
Officer

Lub inni **spośród ponad 30 osób technicznych**, które biorą udział w rekrutacjach!

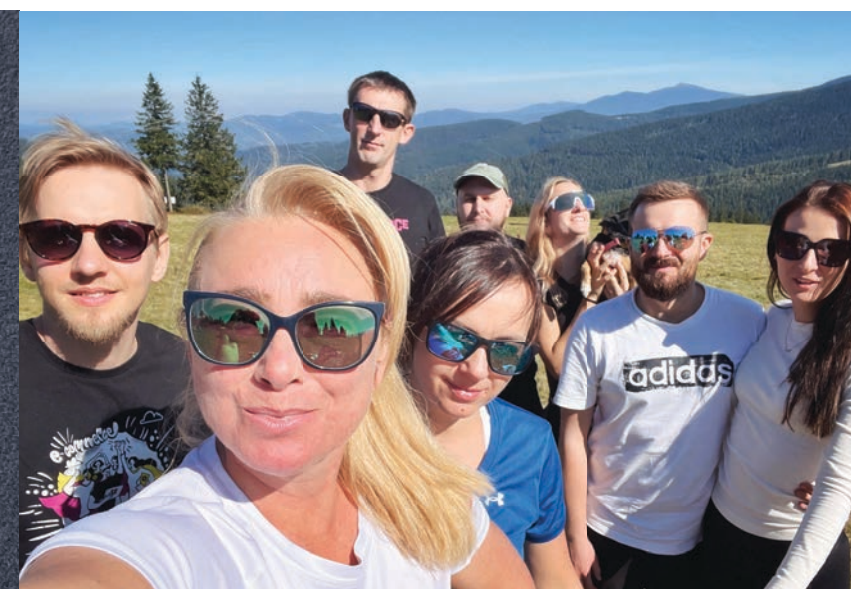


# #ENPrzem

Wspieramy pasje naszych pracowników i angażujemy się w pomoc innym. Jesteśmy otwarci na wszystkie inicjatywy związane z rozwojem oraz zdrowym stylem życia.



Business Run



Górska wędrówka



Wsparcie drużyny hokeja na trawie



Konkursy



Treningi piłki nożnej



Trening hokeja na trawie



Wsparcie schronisk dla zwierząt.  
Projekt "Dubaj"



Akcja "Szlachetna Paczka"



# #ENPnaZdrowo

W ramach działań wewnętrznych prowadzimy cykl #ENPnaZdrowo. Organizujemy webinary i dostarczamy wiedzę dot. zdrowia każdego z nas.

# #EKOENP

W ENP staramy się dbać o otaczające nas środowisko. Z tego względu rozpoczęliśmy cykl informacyjny dla wszystkich w #TeamENP, gdzie dzielimy się protipami i wskazówkami, jak wspólnie możemy dbać o naszą planetę.





# Wartości, które cenimy

Dla nas wartości firmowe to nie są puste hasła wiszące na ścianie. Kierujemy się nimi w codziennej pracy i pomagają nam w osiągnięciu kolejnych e-commercowych sukcesów. Dbamy również o to, aby przy cyklu **#WartościENP** uświadamiać **#TeamENP** jak je postrzegać i z nimi pracować.



**Zaufanie**



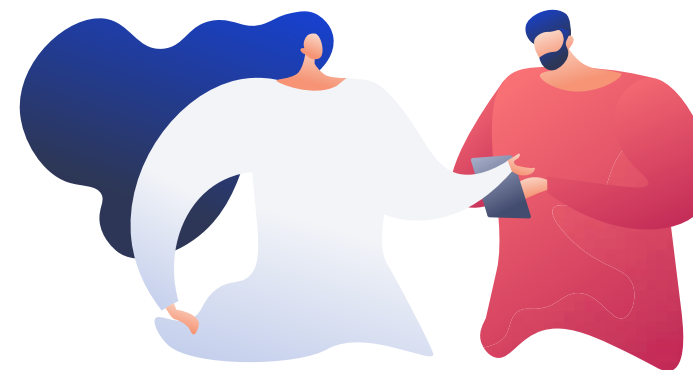
**Szacunek i tolerancja**



**Komunikacja**



**Proaktywność  
i kreatywność**



**Praca zespołowa**



**Troska o mienie firmy**



# Onboarding

W ENP dbamy o przejrzyste i dobrze poukładane procesy. Jednym z nich jest onboarding, czyli wdrożenie nowego pracownika.

**Jeszcze przed Twoim pierwszym dniem poznasz:**

- ▶ Zespół HR, który odpowiada za koordynację tematów formalnych dot. zatrudnienia
- ▶ Zespół Support IT, który przygotuje dla Ciebie potrzebny sprzęt
- ▶ Zespół EB, który przedstawi Ci bliżej ENP
- ▶ Zespół Office, który będzie koordynować wszystkie tematy wysyłek

Możesz czuć się spokojnie, w pełni pozostajemy do Twojej dyspozycji przed Twoim dołączeniem do #TeamENP.

**Onboarding w ENP trwa 3 miesiące, a w tym okresie czeka na Ciebie:**

- ▶ Wdrożenie pierwszego dnia (spotkanie z Employer Brandingiem, wdrożenie IT, szkolenie BHP, poznanie Opiekuna)
- ▶ Seria szkoleń przybliżająca codzienne funkcjonowanie #EcommerceHeroes
- ▶ Regularny feedback zbierany i przekazywany przez zespół HR
- ▶ Wsparcie dedykowanego Opiekuna z zespołu w trakcie całego procesu wdrożenia



# FAQ

## ▶ Do jakiego projektu, zespołu jestem rekrutowany?

Nie rekrutujemy do konkretnego projektu czy zespołu tylko do naszej firmy – to do jakiego zespołu trafi kandydat jest ustalane po rozmowie technicznej, na której będzie można stwierdzić jakie ma doświadczenie i jaki zespół najlepiej wesprze. Każda nowa osoba na czas wdrożenia dostaje przydzielonego opiekuna z zespołu, który jest oddelegowany do jej wspierania.

## ▶ Czy mogę pracować na swoim komputerze?

Nie. Ze względu na kwestie bezpieczeństwa, udostępniamy firmowy sprzęt pracownikom. Sprzęt jest w pełni skonfigurowany i gotowy do pracy już pierwszego dnia.

## ▶ Czy będąc developerem będę realizował zadania z frontu i backendu?

Nie. Mamy mocny podział na front i backend – nie mamy fullstacków. Fronci i PHPi robią wspólne zadania, zespoły w obszarach są crossfunkcjonalne, jednak nie dzielą się taskami.

▶ **Na ile podpisywana jest umowa?**

W przypadku Umowy o Pracę zazwyczaj po okresie próbnym (3 miesiące), podpisujemy umowę czasową na rok. W przypadku B2B po przedłużeniu współpracy, po okresie próbnym, umowa podpisywana jest na czas nieokreślony.

▶ **Czy nadgodziny są płatne?**

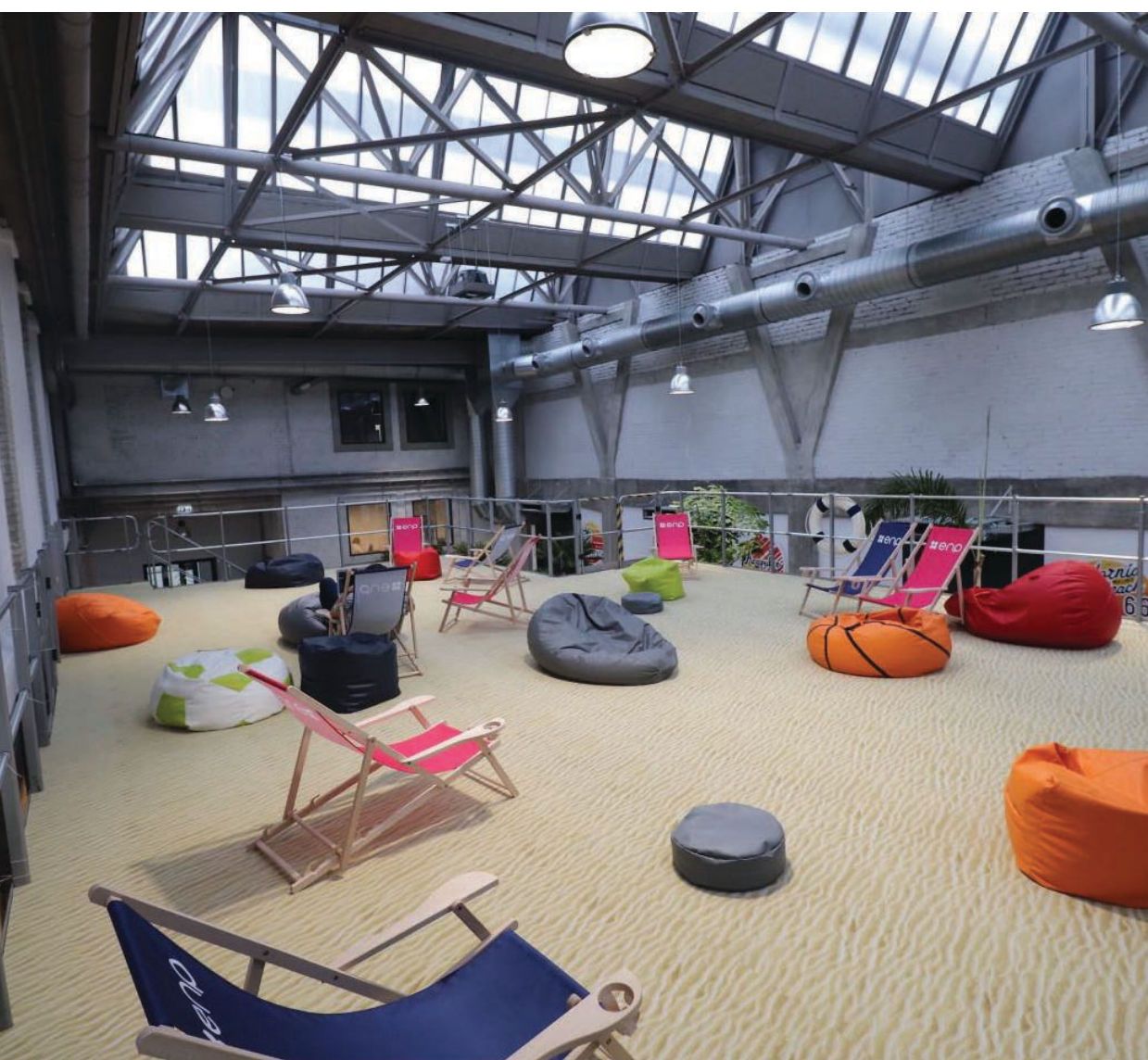
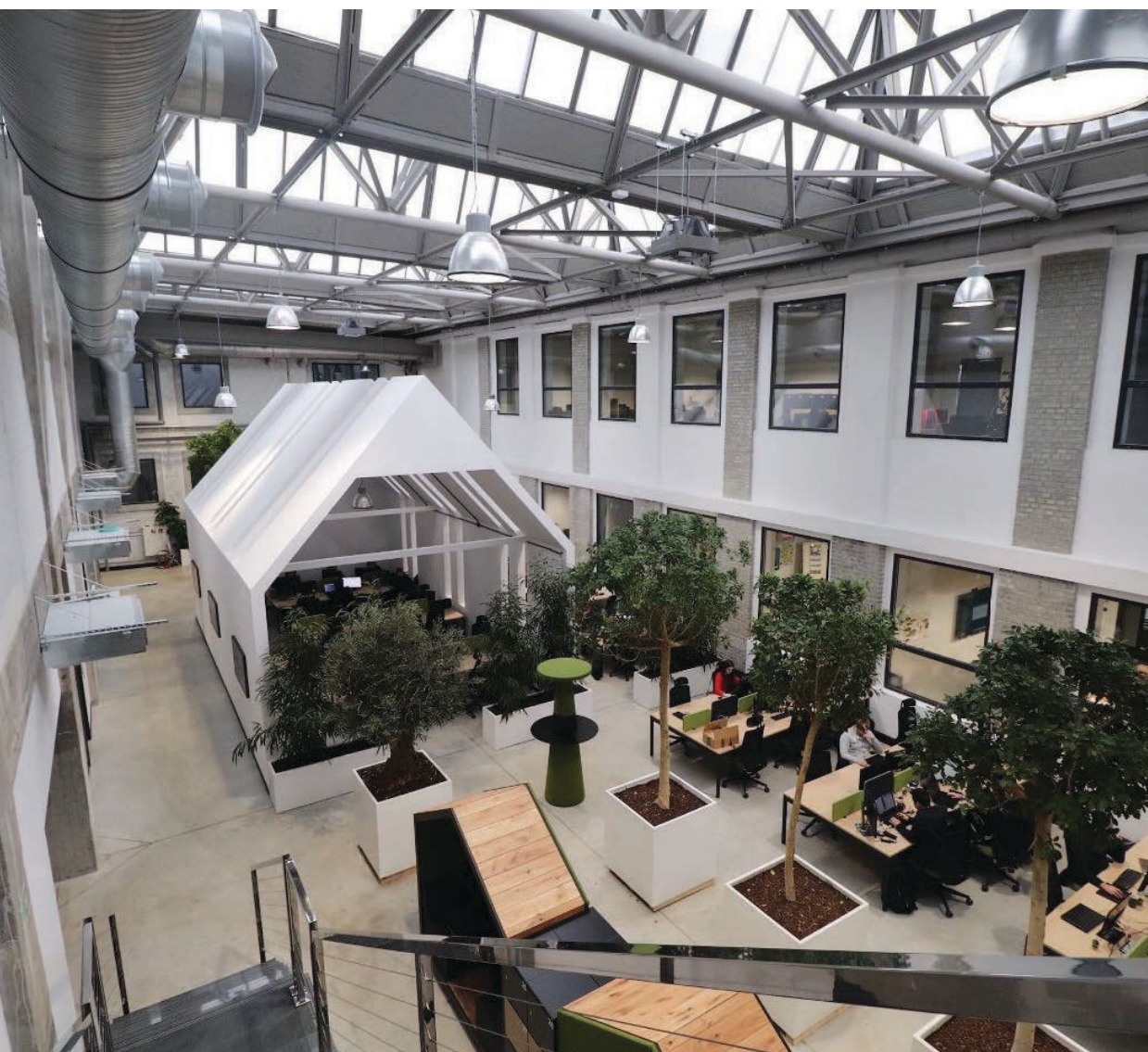
Z zasady nie ma u nas nadgodzin. Mamy dodatkowe projekty lub dyżury po godzinach pracy, które są opcjonalne i dodatkowo płatne.

▶ **Jaki jest wymiar płatnych dni nieświadczenia usług na B2B?**

26 dni płatnych nieświadczenia usług. Na okresie próbnym nie ma płatnych dni nieświadczenia pracy – dni naliczają się wprost proporcjonalnie do przepracowanych miesięcy.

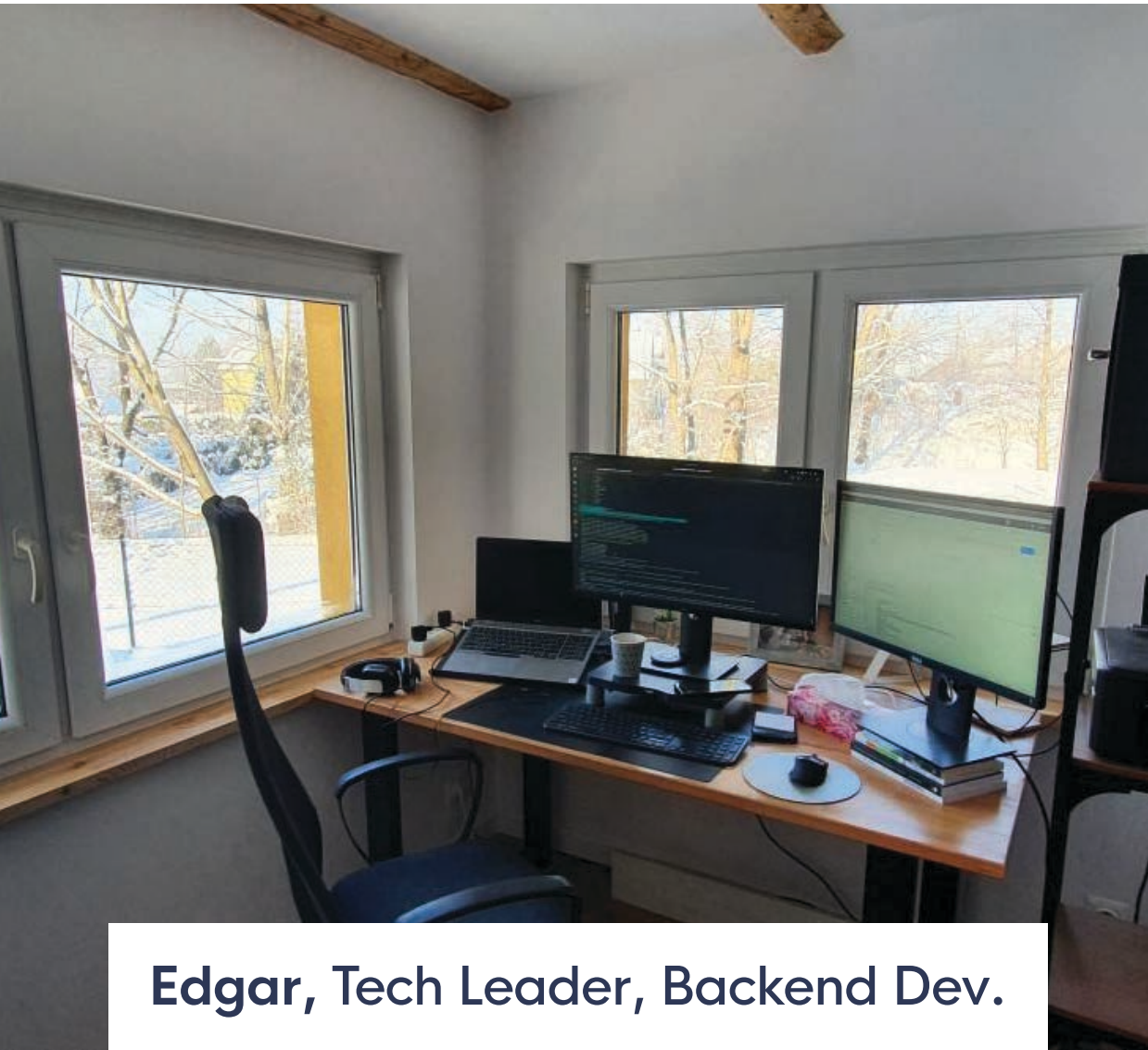


# Zobacz, gdzie pracujemy w Katowicach





# #enpnazdalnej



Edgar, Tech Leader, Backend Dev.



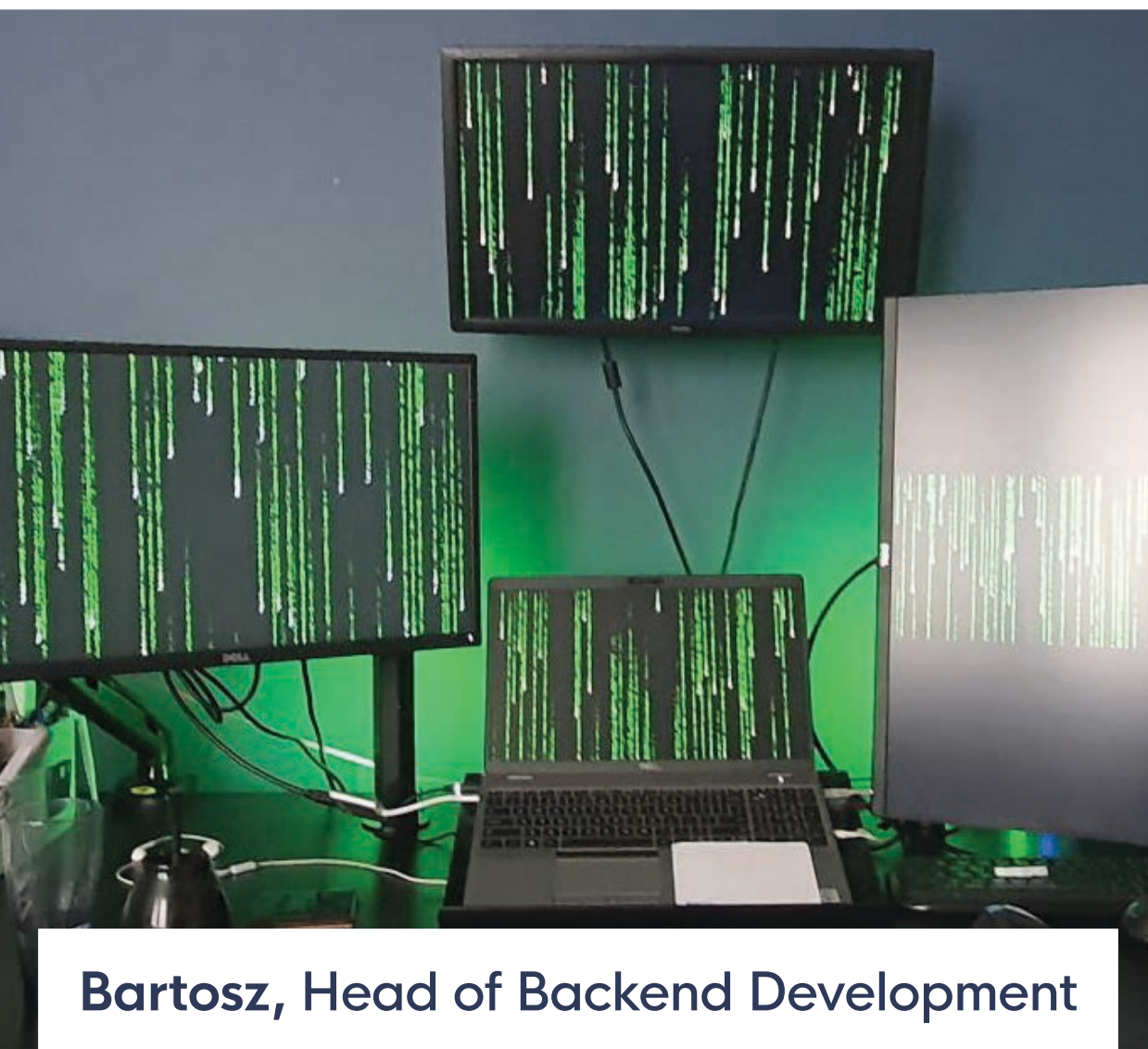
Rafał, Backend Developer



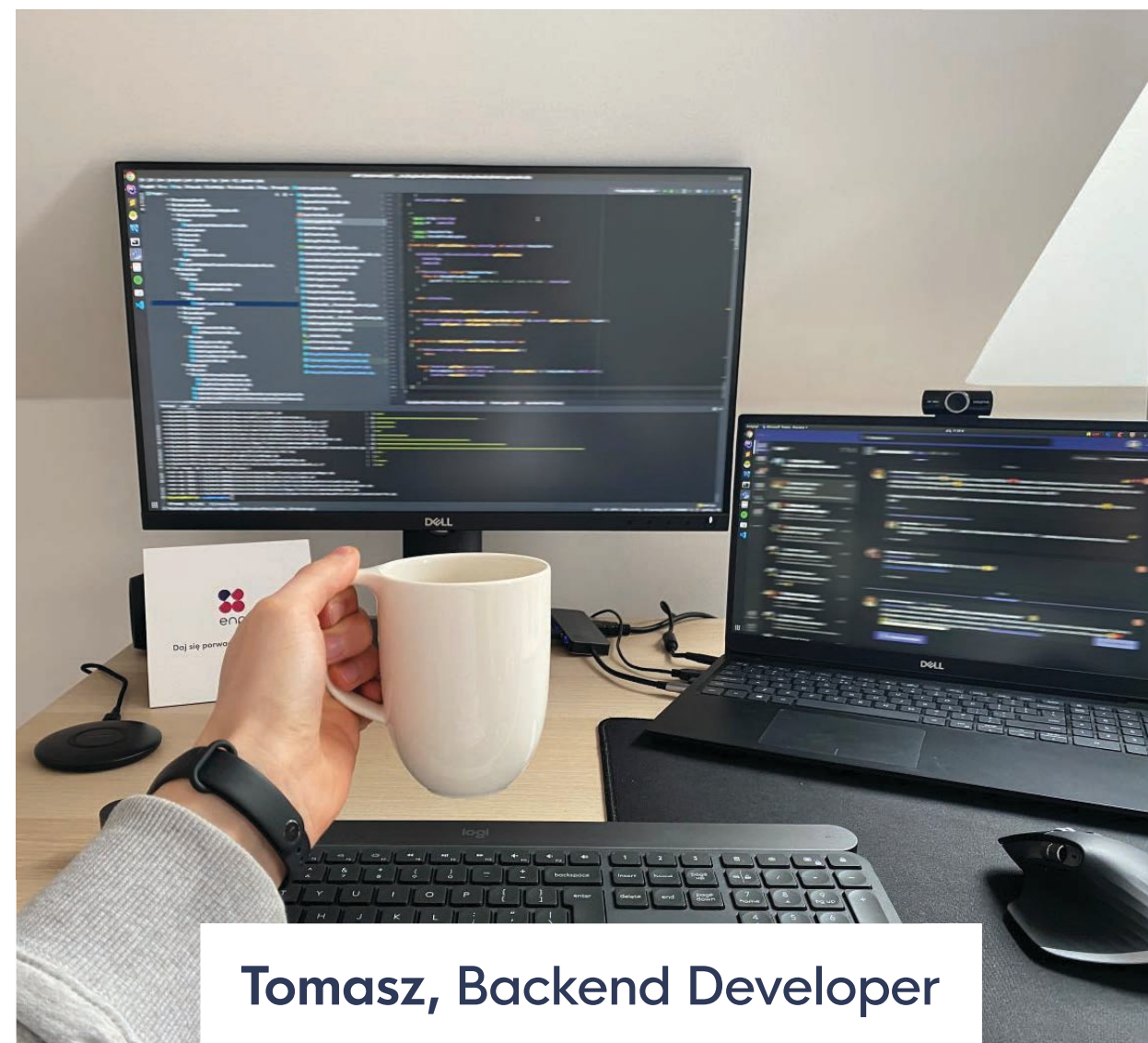
Konrad, Head of Backend Development



Karolina, Employer Branding Specialist



Bartosz, Head of Backend Development



Tomasz, Backend Developer



Dawid, Employer Branding Specialist



Agnieszka, Senior IT Recruitment Specialist





# Czy enp jest dla Ciebie?

Zadzwoń lub napisz i się przekonaj.

[rekrutacja@enp.pl](mailto:rekrutacja@enp.pl)

E Net Production Sp. z o.o.

Bracka 28a, 40-858 Katowice

[www.kariera.enp.pl](http://www.kariera.enp.pl)

[www.enp.pl](http://www.enp.pl)

