



# Daj się porwać e-commerce'owi

[rekrutacja@enp.pl](mailto:rekrutacja@enp.pl)

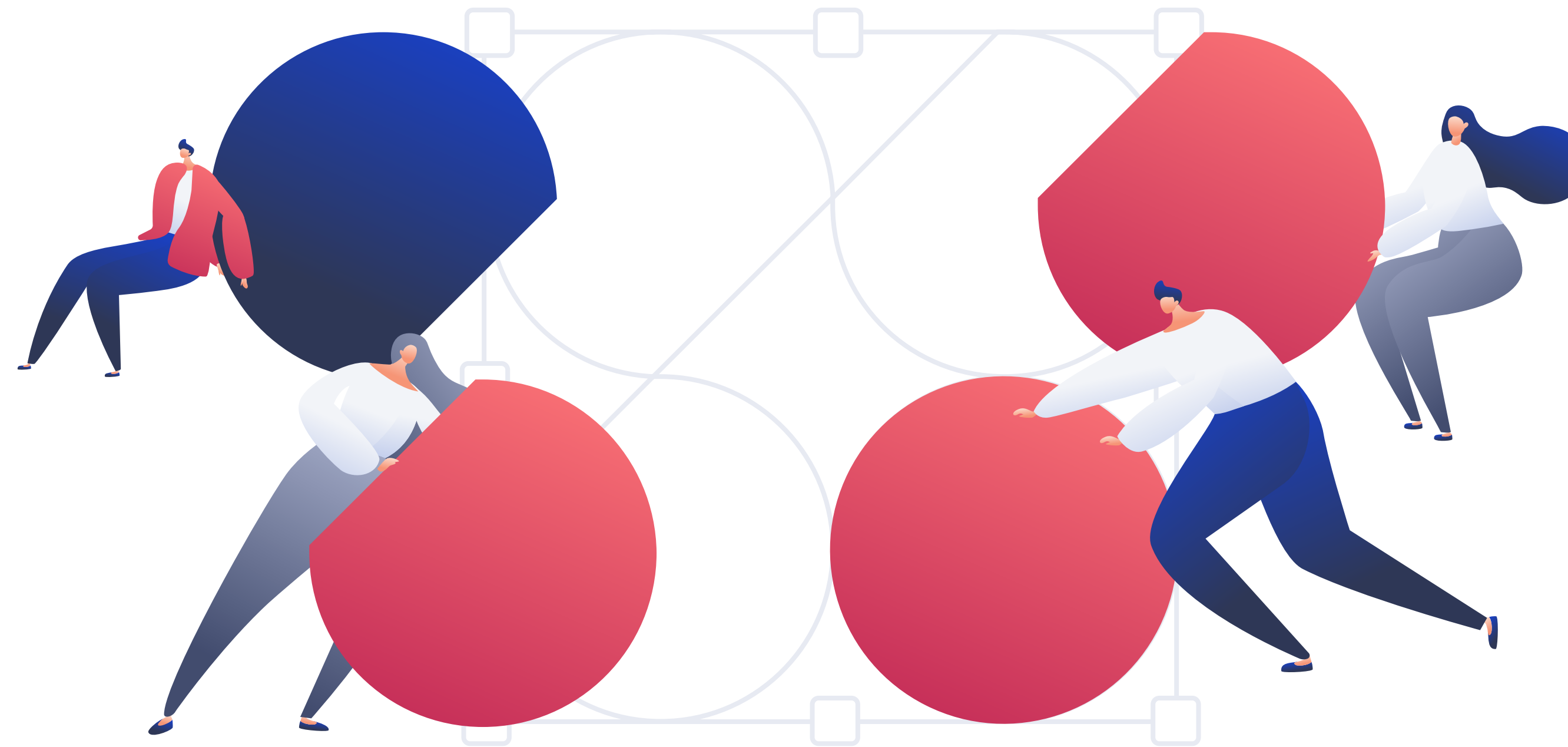
E Net Production Sp. z o.o.

Bracka 28a, 40-858 Katowice

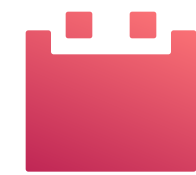
[www.kariera.enp.pl](http://www.kariera.enp.pl)

# Czym się zajmujemy?

Tworzymy zaawansowane systemy e-commerce oparte o nasz autorski silnik. Elastyczne rozwiązanie, jakim jest własne oprogramowanie sprawia, że jesteśmy w stanie obsługiwać duże firmy, dla których sprzedaż online jest, lub wysuwa się, na pierwsze miejsce.



# ENP w liczbach



**19 lat**

na rynku



**100%**

polskiego kapitału



**340+**

pracowników



**2,5 tys. m<sup>2</sup>**

powierzchni biurowej ENP



**185+**

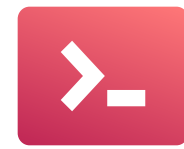
pracowników, którzy pracują  
ponad 2 lata



**18 serwisów**

wdrożonych na  
rynkach zagranicznych

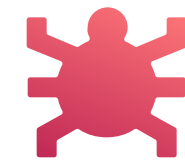
# Stawiamy na rozwój



**110+**  
PHP Dev



**58+**  
Frontend Dev



**50+**  
QA



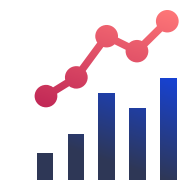
**13+**  
Konsultantów  
e-commerce



**5**  
Project Managerów



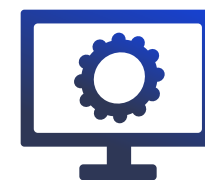
**17+**  
Product Ownerów



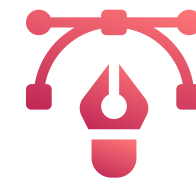
**9+**  
Analityków  
Biznesowo-Systemowych



**6+**  
Scrum Masterów



**11+**  
Administratorów IT



**14+**  
Web Designerów

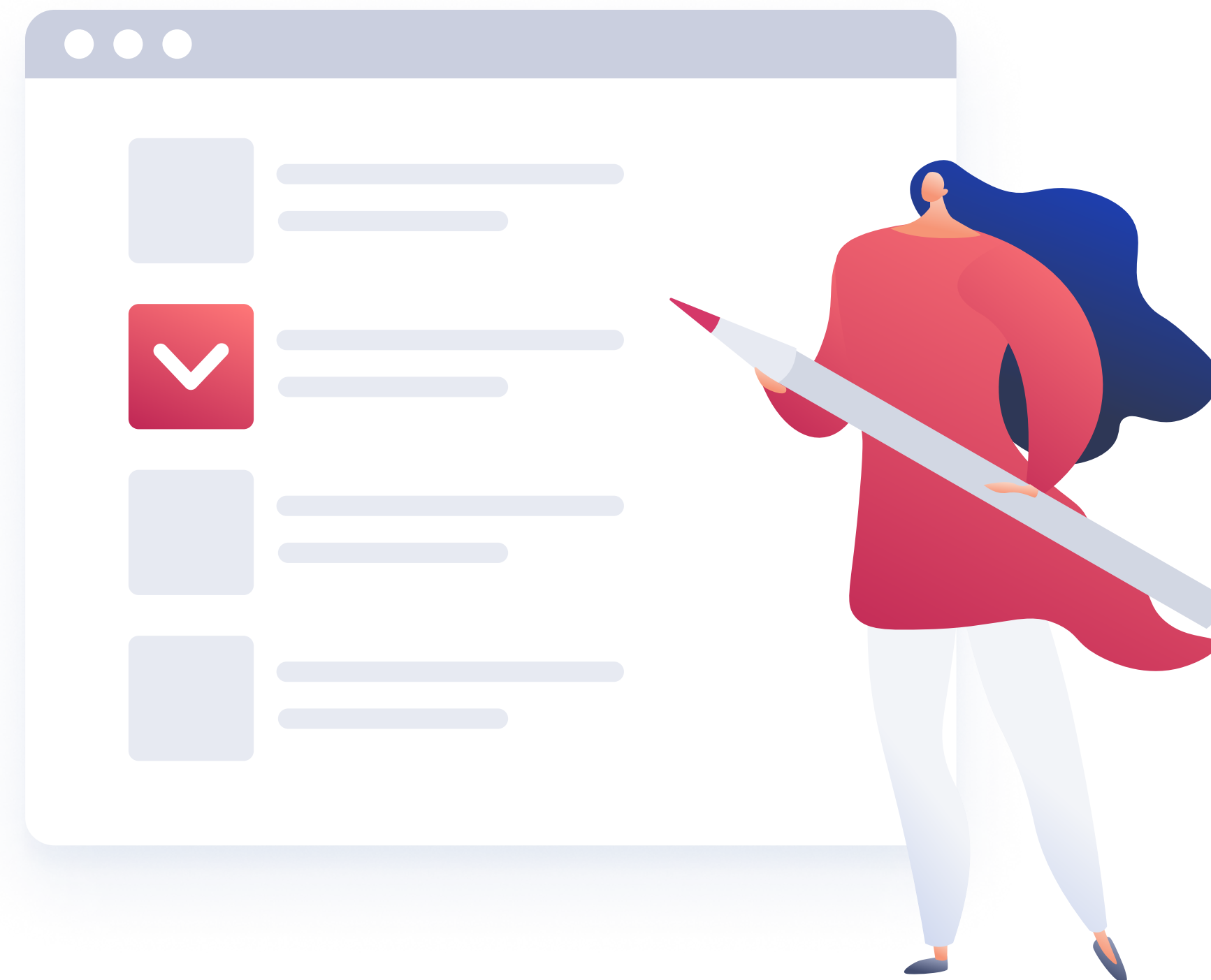


**13+**  
Centrum Monitoringu



# Oprogramowanie Adafir

Nasze autorskie oprogramowanie - Adafir, jest rozbudowanym i elastycznym systemem, w którym można wyodrębnić 5 głównych obszarów. Każdy z obszarów zawiera w sobie wiele funkcjonalności, które określone są poszczególnymi modułami.



# Obszary Adafira



Product  
& Suppliers

Zarządza produktami, atrybutami i akcesoriami. Jednocześnie zarządza informacjami, które pochodzą od dostawców zewnętrznych i wewnętrznych.



Sales

Zarządza zamówieniami wraz z kompleksową modyfikacją wszystkiego, co wchodzi w ich zakres.



Customer

Zarządza procesami związanymi z klientem końcowym i obsługą procesów posprzedażowych.



Marketing

Zarządza kampaniami marketingowymi, w tym odpowiada m.in. za akcje promocyjne, banery, emblematy.



Editor

Skupia się na projektowaniu m.in. nowych widgetów wykorzystywanych podczas tworzenia stron oraz ich integracji z istniejącymi systemami ENP.

**Klienci, którzy  
obdarzyli nas  
zaufaniem**

**mediaexpert**

**CCC**

**KROSS**

**SIZEER**

**SAMSUNG**

**BRICO**  
MARCHE

**ALSEN**.PL

**DUKA**

**SYMBIOSIS**

**50 style**

**VOBIS**

**PHILIPS**

**agata**

**KLER**  
ESTD 1973

**ELECTRO**.pl

**Avans**

**Timberland**

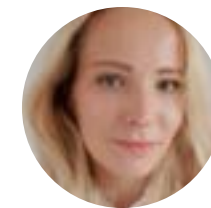
**UMBRO**

**CROSS JEANS**

Galeria  
Marek .PL

**JD**

# Co sprawia, że jesteśmy fajni?



**Tyle lat, a ja nadal się nie nudzę”.**

Joanna, Area Product Owner, od 2017 w ENP



**To my wytyczamy kierunki rozwoju branży, bycie pierwszym to zawsze ogromna motywacja i odpowiedzialność, którą możemy udźwignąć tylko jako zgrany zespół”.**

Mateusz, Project Manager, od 2017 w ENP



**Mówi się, że "Z pustego i Salomon nie naleje";  
na szczęście nas to nie dotyczy, bo w warstwie biznesowej jesteśmy w stanie z niczego stworzyć "coś" zmieniając abstrakcyjność pomysłu w namacalny Produkt”.**

Sonia, Senior E-commerce System Consultant,  
od 2019 w ENP

# #EcommerceHeroes o ENP



**Mam wrażenie jakbym dopiero co dołączyła do ENP, a to już tyle czasu. Dziękuję za możliwości pracy z #TeamENP - ludźmi pełnymi pasji i zaangażowania."**

Beata, Scrum Master, od 2022 w ENP



**Wartki nurt niesie z każdą chwilą kolejne doświadczenia i buduje, ale, że to już dwa lata tych chwil? Szybko leci! :) Doceniam ten czas i doceniam #TeamENP! Dzięki!"**

Kamil, Product Owner, od 2022 w ENP



**Praca w ENP jest taka fajna, że mija w mgnieniu oka! Dosłownie, nie zdążyłam mrugnąć, a tu już 2 lata minęły, gdzie ten czas się podział :)"**

Maja, Technical Writer, od 2022 w ENP



**Już dwa lata współpracy ze świetnymi ludźmi, w atmosferze powyżej oczekiwań :) Dzięki wszystkim - bo wszyscy tworzymy to środowisko pracy"**

Mariola, Senior E-commerce System Consultant, od 2022 w ENP



**Pracując z nami, masz realny wpływ na rozwój naszego produktu w warstwie programistycznej i biznesowej.**

**Możesz uczyć się od najlepszych i uczyć najlepszych – jesteśmy otwarci na ludzi i ich pomysły.**



# Poznaj narzędzia których używamy

 Jira Software

 GitLab

 Figma

 draw.io

 Confluence

 Trello



 Office 365

 emplo

 miro

System operacyjny: Windows, Metodyka zarządzania projektami: Scrum, Kanban,  
Zarządzanie projektem: Jira, Przeglądarki: Chrome, Opera, Firefox

# Odnajdziesz się u nas jeśli...



**...masz podzielność uwagi, potrafisz podejmować szybkie decyzje, nie wpadasz w panikę, jeśli odpowiedzi na Twoje pytanie nie znajdziesz w Google oraz nie stronisz od "czarnego humoru".**

Sonia, Senior E-commerce System Consultant, od 2019 w ENP



**...lubisz wyzwania i szukasz pracy, w której będziesz mógł się rozwijać, chcesz uczestniczyć w ciekawych projektach i pracować nad rozwojem wiodących marek na rynku e-commerce".**

Joanna, Project Manager, od 2019 w ENP



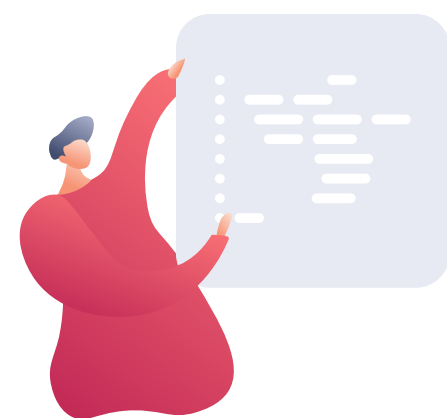
**...chcesz pracować dla największych i masz potrzebę stawania się coraz lepszym".**

Mateusz, Project Manager, od 2017 w ENP



# Do ENP poszukujemy

Katowice lub zdalnie



**Product Owner**



**E-commerce System  
Consultant**

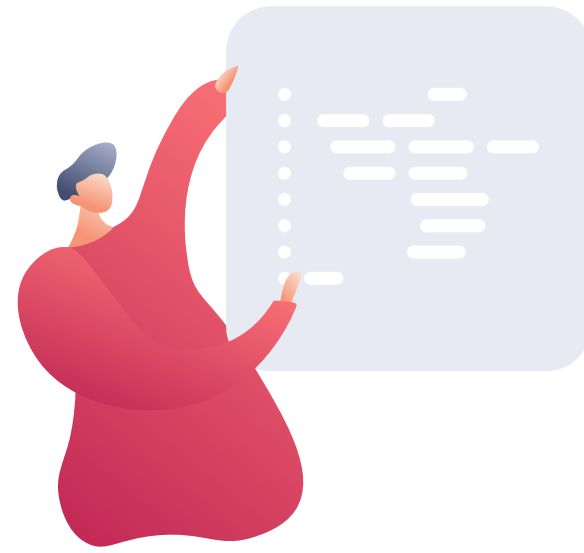


**Business System  
Analyst**



**Scrum Master**

Szukamy także na stanowiska techniczne takie jak:  
**Frontend Developer, Backend Developer, Software Tester**



Katowice lub zdalnie

# Product Owner

- ▶ Codziennie rozwijamy nasz produkt stosując w naszej firmie metodykę Agile poprzez pracę w zespołach Scrumowych.
- ▶ Mamy duże doświadczenie w pracy z produktem ze strony biznesowej oraz szeroką wiedzę na jego temat. Praca w sprintach jest naszym chlebem powszednim.
- ▶ Jesteśmy odpowiedzialni za zespół oraz produkt, nad którym pracujemy.
- ▶ Analizujemy procesy naszych klientów, ciągle je ulepszając, aby efekt dla końcowego użytkownika był najwygodniejszy.
- ▶ Intensywna praca przy dużej dynamice zmian jest dla nas motorem napędowym.
- ▶ Codziennie rozwijamy autorskie oprogramowanie. Słuchamy potrzeb naszych partnerów biznesowych. Wychodzimy naprzeciw ich oczekiwaniom i dostarczamy rozwiązania najwyższej jakości.
- ▶ W umiejętny sposób zarządzamy backlogiem produktu, czasem, priorytetyzacją i planowaniem, ale jesteśmy również dostępni dla zespołu i uczestniczymy w wydarzeniach Scrumowych.
- ▶ Potrafimy skutecznie motywować i działać z zespołami, z którymi współpracujemy.
- ▶ Nieustannie szkolimy się poznając techniki pracy Product Ownerów takie jak Output/Input, Impact mapa, story mapping czy fazy rozwoju produktu. Pracujemy także na Confluence oraz Miro.
- ▶ Na co dzień pracujemy zdalnie, ale okazjonalnie spotykamy się w biurze.



Katowice lub zdalnie

# E-commerce System Consultant

- ▶ Na co dzień mamy bezpośredni kontakt z naszymi partnerami biznesowymi.
- ▶ Uczestniczymy w projektowaniu nowych funkcjonalności "od idei" do "wdrożenia na produkcję".
- ▶ Reprezentujemy firmę podczas spotkań z klientem, na których przedstawiamy wybrane elementy lub funkcjonalności całego obszaru.
- ▶ Nadzorujemy poprawność wdrożeń pod kątem kryteriów biznesowych.
- ▶ Codziennie współpracujemy ze środowiskiem developerskim, co daje nam możliwość ciągłego poszerzania wiedzy technicznej.
- ▶ Współpracujemy w zespole biznesowym, gdzie projektujemy całościowe procesy oraz konfigurujemy wybrane elementy naszego systemu.
- ▶ Na co dzień pracujemy zdalnie, ale okazjonalnie spotykamy się w biurze.

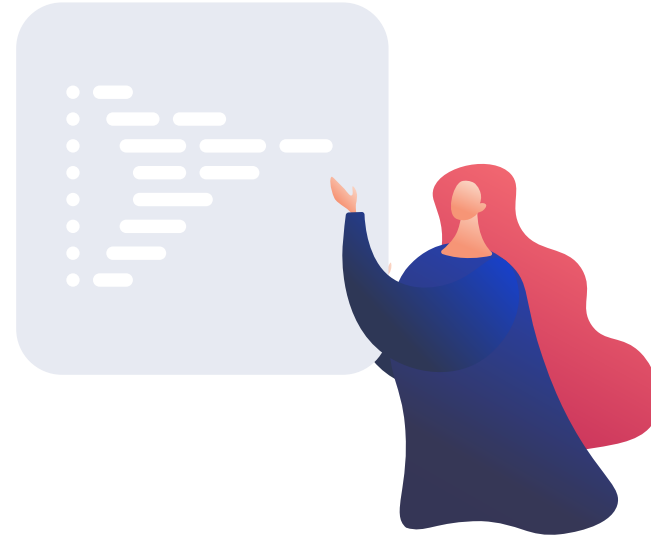


Katowice lub częściowo zdalnie

# Business System Analyst

- ▶ Zbieramy wymagania dotyczące oprogramowania, analizujemy procesy biznesowe klientów, wszystkie mocne i słabe strony oraz przyszłą wartość biznesową. Zakres potrzebny zmian dekomponujemy na poszczególne wątki przekazywane do zespołów developerskich, a następnie tworzy dokumentację wymagań biznesowych opracowywanego oprogramowania.
- ▶ Pomagamy konsultantom i klientom w konfiguracji systemu. Niektóre z wdrażanych lub wdrożonych funkcjonalności wymagają zmian w istniejącej konfiguracji systemu lub dodania nowych elementów.
- ▶ Stanowimy wsparcie merytoryczne w zakresie wiedzy biznesowej w trakcie prac zespołu programistów, aby prawidłowo rozumieli wymagania biznesowe na każdym etapie rozwoju oprogramowania.
- ▶ Wspieramy konsultantów i testerów w testach wątków rozwojowych. Jako analitycy mamy wiedzę jak dana funkcjonalność powinna się zachować.
- ▶ Na wszystkich etapach rozwoju komunikujemy się z interesariuszami, zbieramy wymagania na poziomie biznesowym. Komunikujemy się z Product Ownerami, konsultantami, programistami mając bezpośredni wpływ na proces rozwoju systemu.
- ▶ Wypełniamy lukę między interesariuszami a zespołem programistycznym, interpretując wymagania biznesowe na zrozumiałe zadania programistyczne w celu dopasowania finalnego oprogramowania do oczekiwanej wartości biznesowej.
- ▶ Oprócz znajomości języka UML oraz notacji BPMN niezbędna jest znajomość oprogramowania wspierającego tworzenia różnego typu diagramów. Są to między innymi draw.io, Bizagi i Microsoft Visio. Najczęściej tworzymy schemat przedstawiające procesy biznesowe, ale także diagramy sekwencji, use case, czy zwykłe flow diagramy.
- ▶ Na co dzień pracujemy zdalnie, ale okazjonalnie spotykamy się w biurze.





Katowice lub zdalnie

# Scrum Master

- ▶ Zespołowo wspieramy się w rozwiązywaniu blokerów i innych utrudnień.
- ▶ Na co dzień współpracujemy z Product Ownerem i całym zespołem biznesowym (Area Product Ownerzy, analitycy, konsultanci). Pomagamy zrozumieć potrzebę jasnego i zwięzłego formułowania elementów Product Backlogu.
- ▶ Obserwujemy proces i szukamy możliwości jego optymalizacji.
- ▶ Szkolimy i instruujemy organizację w procesie wdrażania Scruma.
- ▶ Pomagamy w zrozumieniu oraz stosowaniu empirycznego podejścia do złożonych problemów.
- ▶ Na co dzień pracujemy zdalnie, ale spotykamy się też w biurze, prowadzimy tam Retrospektywy, warsztaty i szkolenia.
- ▶ Standaryzujemy ogólnofirmowo wprowadzane zmiany i procesy.
- ▶ Dbamy o budowanie relacji z klientami i właściwy przepływ informacji.
- ▶ Zachęcamy do wprowadzania zmian i usprawniania procesów w firmie.
- ▶ Analizujemy postępy prac nad rozwojem produktu.
- ▶ Ustanawiamy kluczowe metryki do śledzenia efektywności zespołów Scrum.
- ▶ Współpracujemy z Zarządem oraz dyrektorami (CTO oraz CEO) w celu informowania o postępach rozwoju produktu, czy usprawnień procesowych.
- ▶ Wspieramy procesy organizacyjne w firmie: facylitacja i moderowanie wydarzeń Sprintowych w zespołach wewnętrznych oraz klienckich.

# Scrum w ENP

Scrum to zwinna metoda wytwarzania produktów, która koncentruje się na dostarczaniu wartościowych rozwiązań dla klientów w krótkich iteracjach zwanych sprintami. Dzięki Scrumowi zespoły mogą szybko reagować na zmieniające się wymagania i dostarczać wysokiej jakości rozwiązania - i dokładnie w tym duchu pracujemy w #TeamENP!

## Jak wygląda praca w Scrumie w ENP?

- ▶ **Sprinty:** Nasza praca jest podzielona na krótkie, dwutygodniowe okresy zwane sprintami. Każdy sprint kończy się dostarczeniem wartościowych rozwiązań, funkcjonalności, rozwojowych elementów naszego produktu.
- ▶ **Role w zespole:** W Scrumie wyróżniamy trzy główne role: Product Owner, Scrum Master i Developerów. Każda z tych ról ma swoje zadania, które pielęgnujemy, aby każdy czuł odpowiedzialność za swój udział w życiu zespołu.
- ▶ **Wydarzenia Scrumowe:** Regularne spotkania, takie jak planowanie sprintu, codzienne dailies, przegląd sprintu i retrospektywa, pomagają w utrzymaniu rytmu pracy i ciągłym doskonaleniu. Poświęcamy też czas na doskonalenie zadań, które mają przynieść wartość biznesową naszym interesariuszom poprzez regularne refinementy backlogu.



# Benefits, które oferujemy

- ▶ Ubezpieczenie na życie w PZU
- ▶ Opiekę medyczną w Medcover
- ▶ Kartę sportową Medcover Sport
- ▶ Zakup Pracowniczy w MediaExpert
- ▶ Program Partnerski Samsung
- ▶ System poleceń
- ▶ Szkolenia
- ▶ Lekcje języka angielskiego z Native Speakerem
- ▶ Wyjścia integracyjne, imprezy okolicznościowe
- ▶ Wspieranie inicjatyw pracowniczych
- ▶ Pracę w nowoczesnym biurze, hybrydową lub w 100% zdalnie



**Ważne!** Nie rozdzielamy benefitów w zależności od formy współpracy! Każdy na równi może korzystać z dostępnych świadczeń.



# #ENPrzem

Wspieramy pasje naszych pracowników i angażujemy się w pomoc innym. Jesteśmy otwarci na wszystkie inicjatywy związane z rozwojem oraz zdrowym stylem życia.



Business Run



Rowerowa wycieczka



Wsparcie drużyny hokeja na trawie



Spotkanie biegowe



Złombol



Konkursy



Wsparcie schronisk dla zwierząt.  
Projekt "Dubaj"



Akcja "Szlachetna Paczka"



# #ENPnaZdrowo

W ramach działań wewnętrznych prowadzimy cykl #ENPnaZdrowo. Organizujemy webinary i dostarczamy wiedzę dot. zdrowia każdego z nas.

# #EKOENP

W ENP staramy się dbać o otaczające nas środowisko. Z tego względu rozpoczęliśmy cykl informacyjny dla wszystkich w #TeamENP, gdzie dzielimy się protipami i wskazówkami, jak wspólnie możemy dbać o naszą planetę.





# Wartości, które cenimy

Dla nas wartości firmowe to nie są puste hasła wiszące na ścianie. Kierujemy się nimi w codziennej pracy i pomagają nam w osiągnięciu kolejnych e-commercowych sukcesów. Dbamy również o to, aby przy cyklu **#WartościENP** uświadamiać **#TeamENP** jak je postrzegać i z nimi pracować.



**Zaufanie**



**Szacunek i tolerancja**



**Komunikacja**



**Proaktywność  
i kreatywność**



**Praca zespołowa**



**Troska o mienie firmy**

# Nasz proces rekrutacyjny

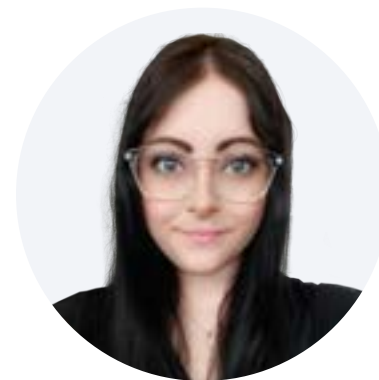


# I etap – rozmowa telefoniczna

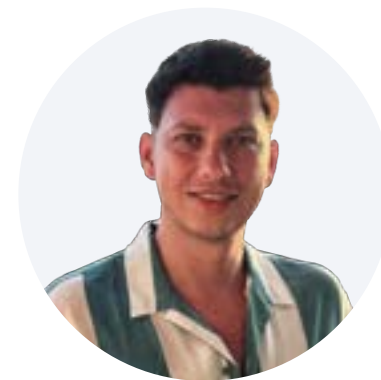
Nie masz się czym stresować. Przede wszystkim zależy nam na tym, aby jak najlepiej Cię poznać.

Oczywiście, możesz spodziewać się, że będzie interesowało nas Twoje dotychczasowe doświadczenie zawodowe oraz Twój pomysł na rozwój. Ponadto, przybliżymy Ci ofertę, zbierzemy Twoje oczekiwania względem pracy w ENP oraz chętnie odpowiemy na wszystkie nurtujące Cię pytania. Będziemy z Tobą w kontakcie przez cały proces rekrutacyjny i (mamy nadzieję) dogrywać formalności związane z rozpoczęciem współpracy.

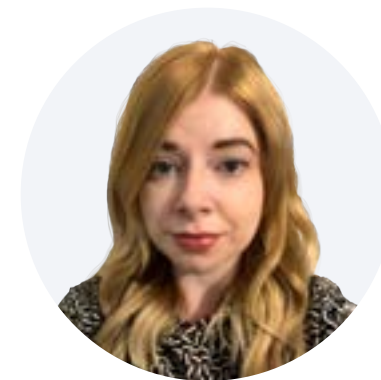
## Kto będzie się z Tobą kontaktował?



Iza



Kamil



Agnieszka



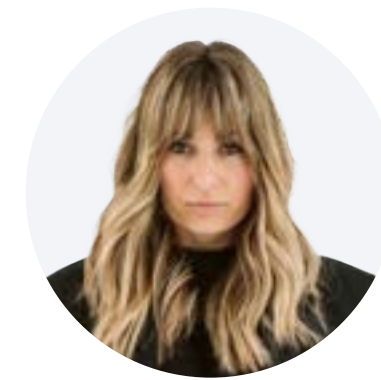
Ewa



Konstancja



Klaudiusz



Natalia

# II etap – rozmowa biznesowa

Rozmowa będzie przeprowadzona przez osoby zajmujące stanowiska biznesowe w naszej organizacji. Podczas spotkań staramy się stworzyć taką atmosferę, abyśmy wspólnie mogli się przekonać, jak będzie wyglądała nasza współpraca. To najlepszy moment na zadanie nam wszystkich pytań dotyczących strony biznesowej i poruszenie kwestii, które są dla Ciebie istotne.

## Kto będzie z Tobą rozmawiał?



**Alicja**  
Chief Executive  
Officer



**Sebastian**  
Chief Operating  
Officer

W II etapie rozmowy przeprowadzają także: **Magda** (Analityk Biznesowo-Systemowy),  
**Tomek** (Senior Product Owner) oraz **Kamil** (Chief Product Owner)



# Onboarding

W ENP dbamy o przejrzyste i dobrze poukładane procesy. Jednym z nich jest onboarding, czyli wdrożenie nowego pracownika.

**Jeszcze przed Twoim pierwszym dniem poznasz:**

- ▶ Zespół HR, który odpowiada za koordynację tematów formalnych dot. zatrudnienia
- ▶ Zespół Support IT, który przygotuje dla Ciebie potrzebny sprzęt
- ▶ Zespół EB, który przedstawi Ci bliżej ENP
- ▶ Zespół Office, który będzie koordynować wszystkie tematy wysyłek

Możesz czuć się spokojnie, w pełni pozostajemy do Twojej dyspozycji przed Twoim dołączeniem do #TeamENP.

**Onboarding w ENP trwa 3 miesiące, a w tym okresie czeka na Ciebie:**

- ▶ Wdrożenie pierwszego dnia (spotkanie z Employer Brandingiem, wdrożenie IT, szkolenie BHP, poznanie Opiekuna)
- ▶ Seria szkoleń przybliżająca codzienne funkcjonowanie #EcommerceHeroes
- ▶ Regularny feedback zbierany i przekazywany przez zespół HR
- ▶ Wsparcie dedykowanego Opiekuna z zespołu w trakcie całego procesu wdrożenia



# FAQ

## ▶ Do jakiego projektu, zespołu jestem rekrutowany?

Nie rekrutujemy do konkretnego projektu czy zespołu tylko do naszej firmy – to do jakiego zespołu trafi kandydat jest ustalane po rozmowie technicznej, na której będzie można stwierdzić jakie ma doświadczenie i jaki zespół najlepiej wesprze. Każda nowa osoba na czas wdrożenia dostaje przydzielonego opiekuna z zespołu, który jest oddelegowany do jej wspierania.

## ▶ Czy mogę pracować na swoim komputerze?

Nie. Ze względu na kwestie bezpieczeństwa, udostępniamy firmowy sprzęt pracownikom. Sprzęt jest w pełni skonfigurowany i gotowy do pracy już pierwszego dnia.

## ▶ Czy nadgodziny są płatne?

Z zasady nie ma u nas nadgodzin. Mamy dodatkowe projekty lub dyżury po godzinach pracy, które są opcjonalne i dodatkowo płatne.

▶ **Na ile podpisywana jest umowa?**

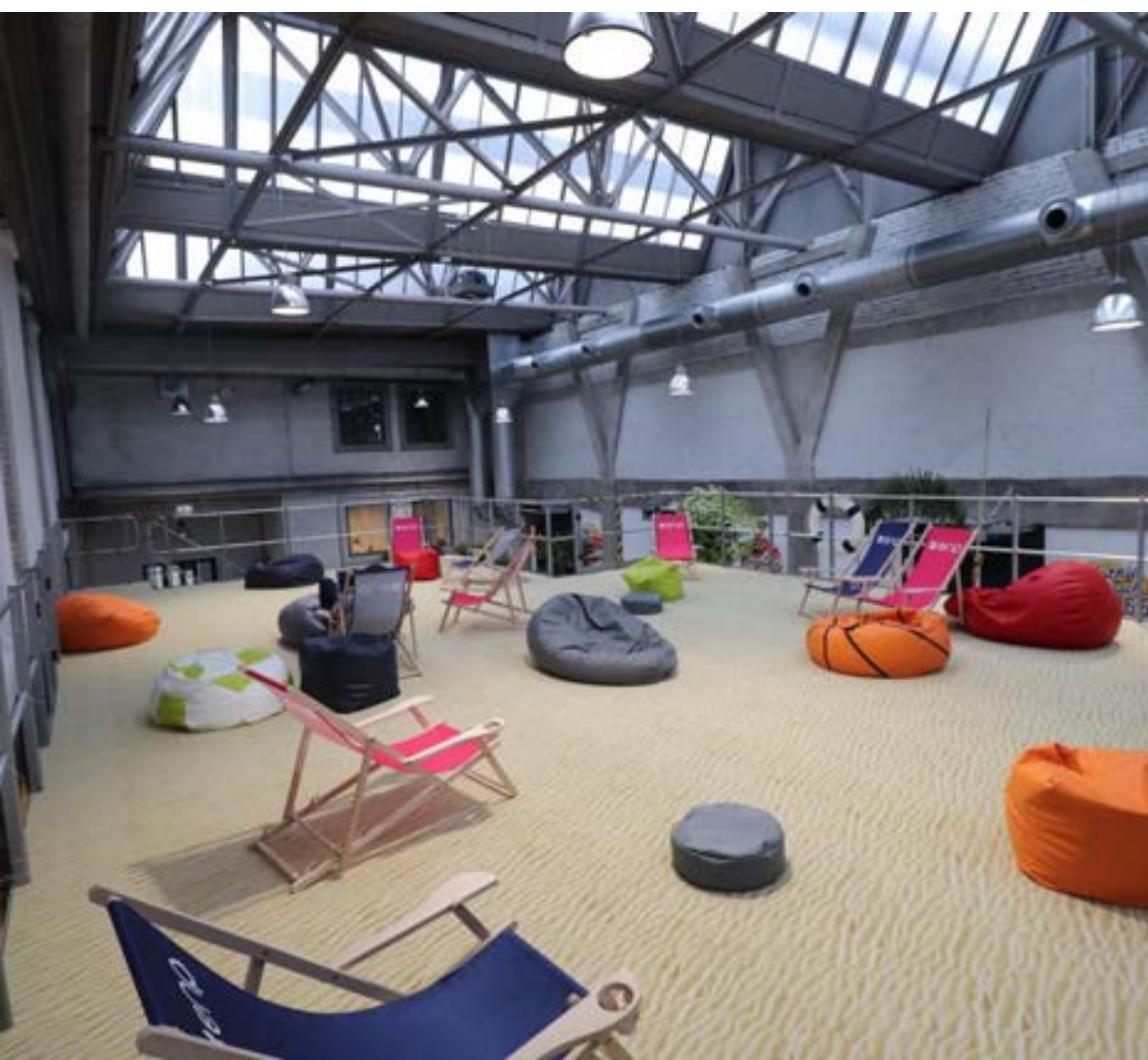
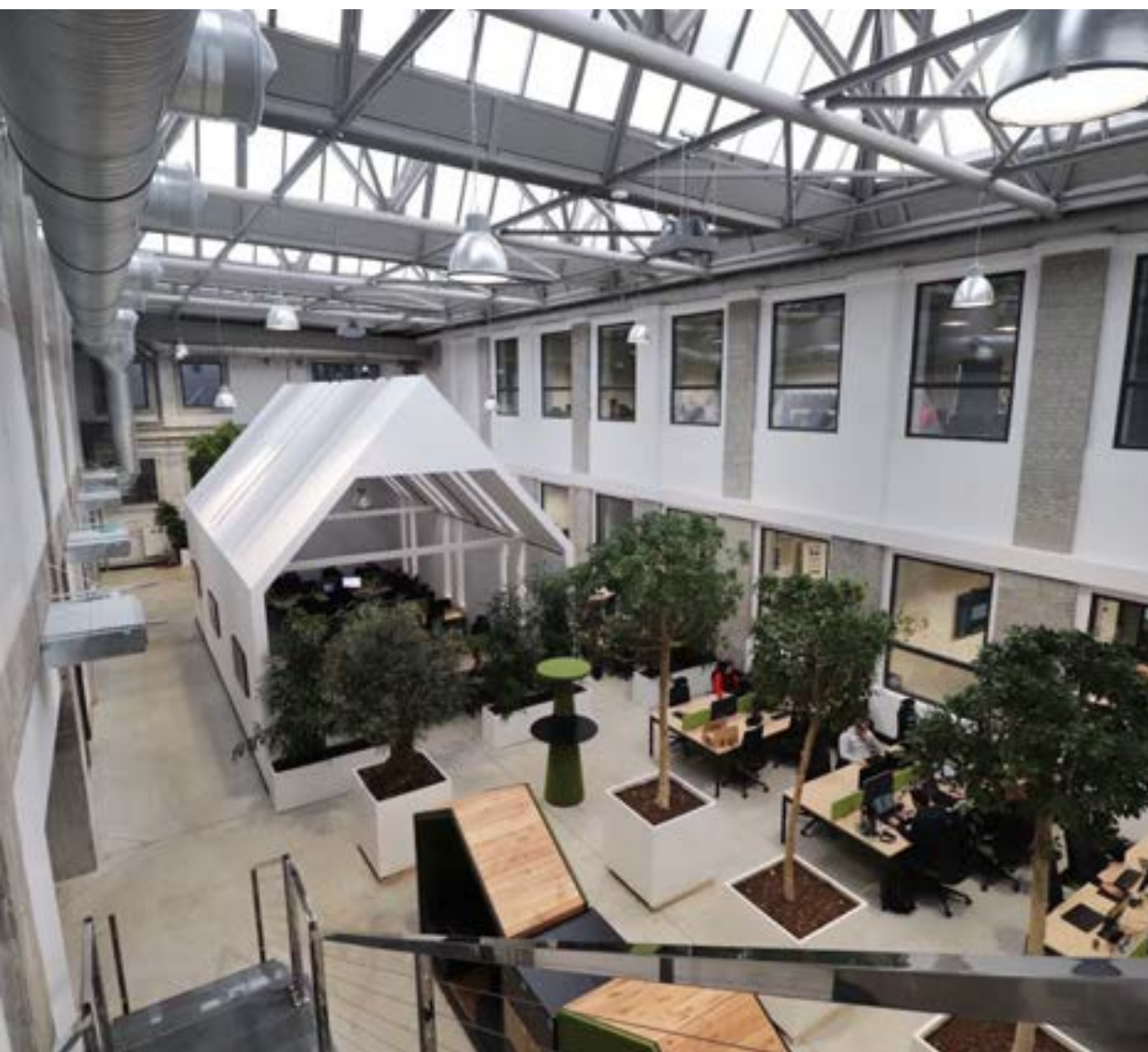
W przypadku Umowy o Pracę zazwyczaj po okresie próbnym (3 miesiące), podpisujemy umowę czasową na rok. W przypadku B2B po przedłużeniu współpracy, po okresie próbnym, umowa podpisywana jest na czas nieokreślony.

▶ **Jaki jest wymiar płatnych dni nieświadczenia usług na B2B?**

26 dni płatnych nieświadczenia usług. Na okresie próbnym nie ma płatnych dni nieświadczenia pracy – dni naliczają się wprost proporcjonalnie do przepracowanych miesięcy.

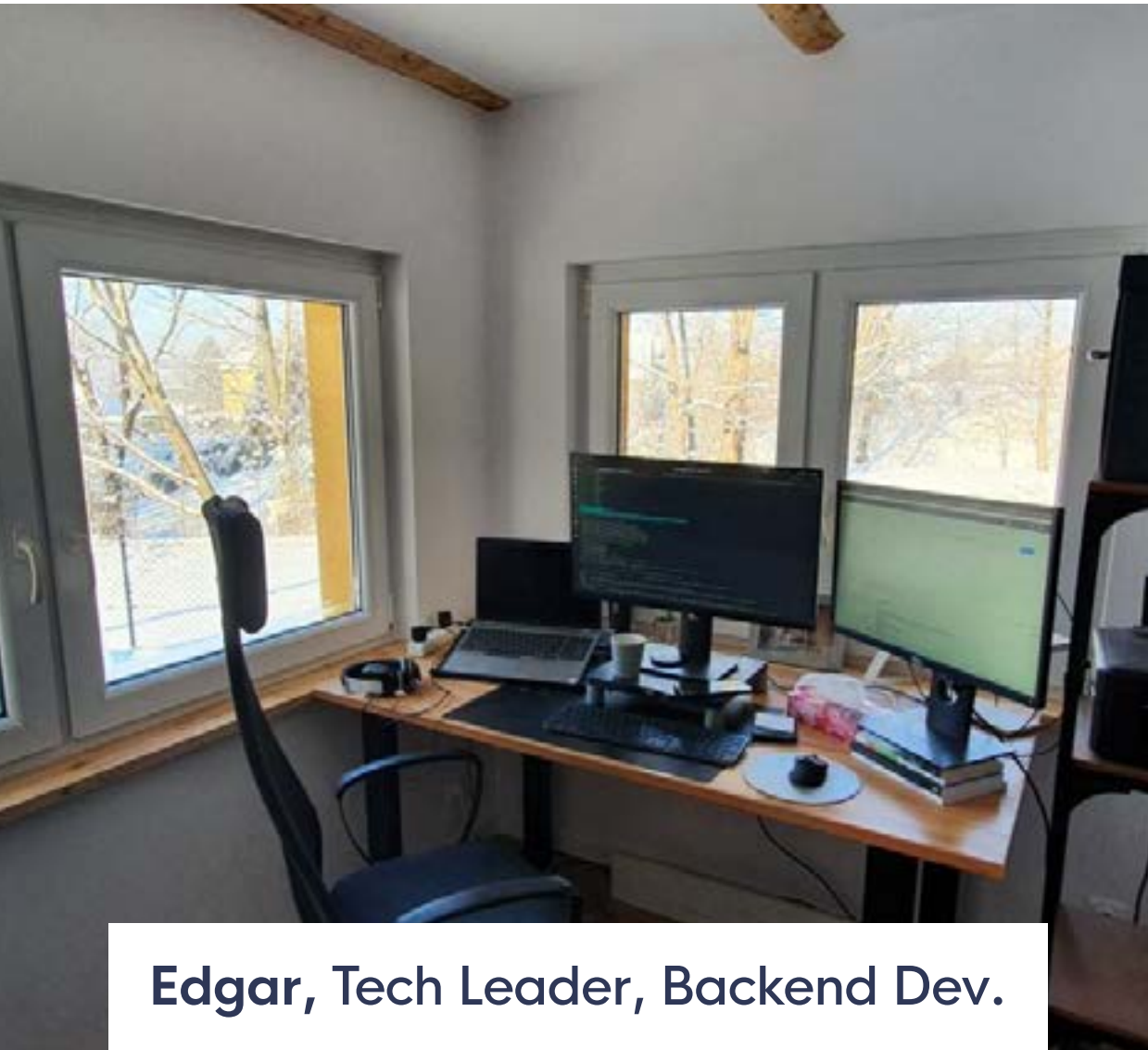


# Zobacz, gdzie pracujemy w Katowicach

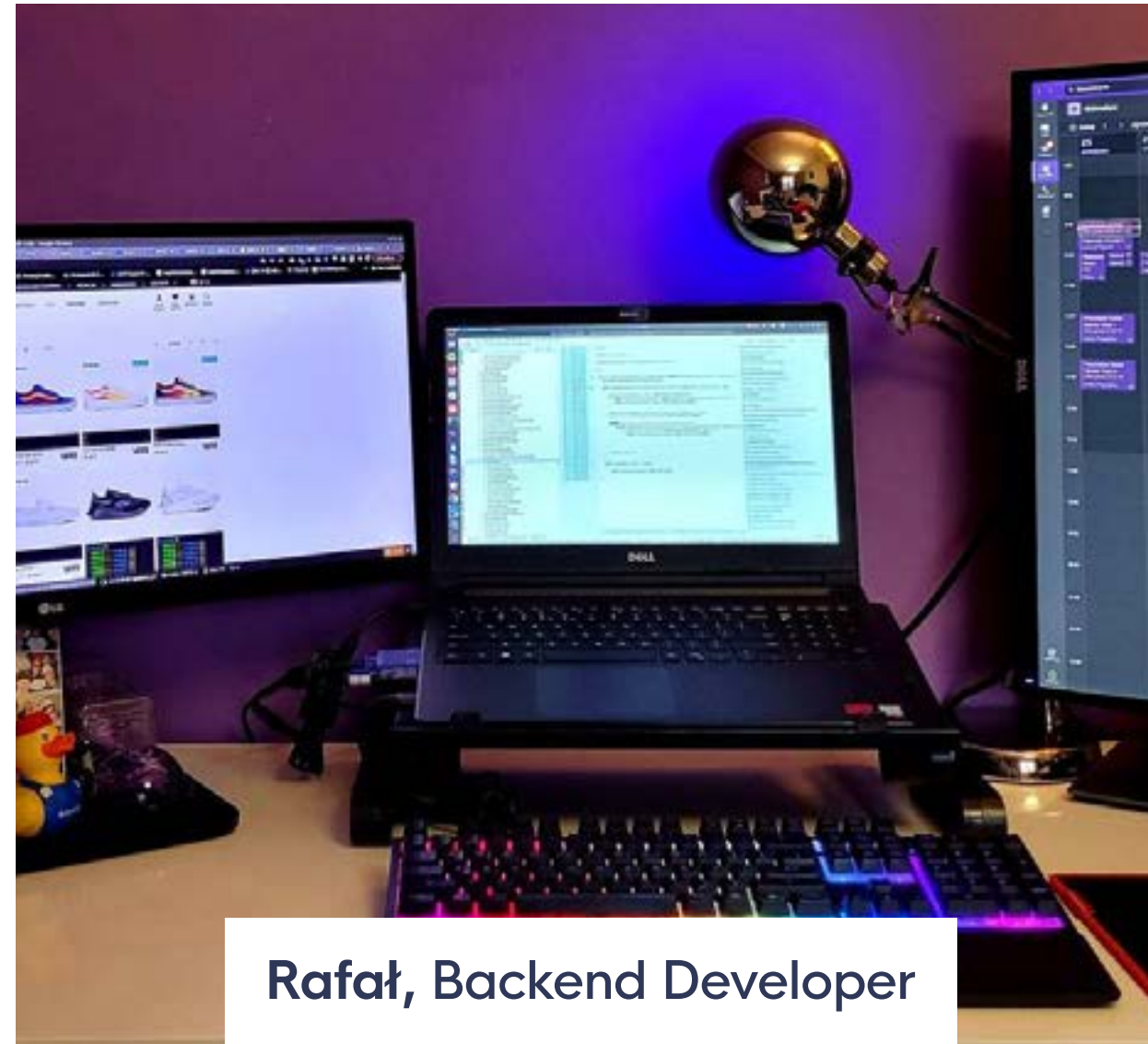




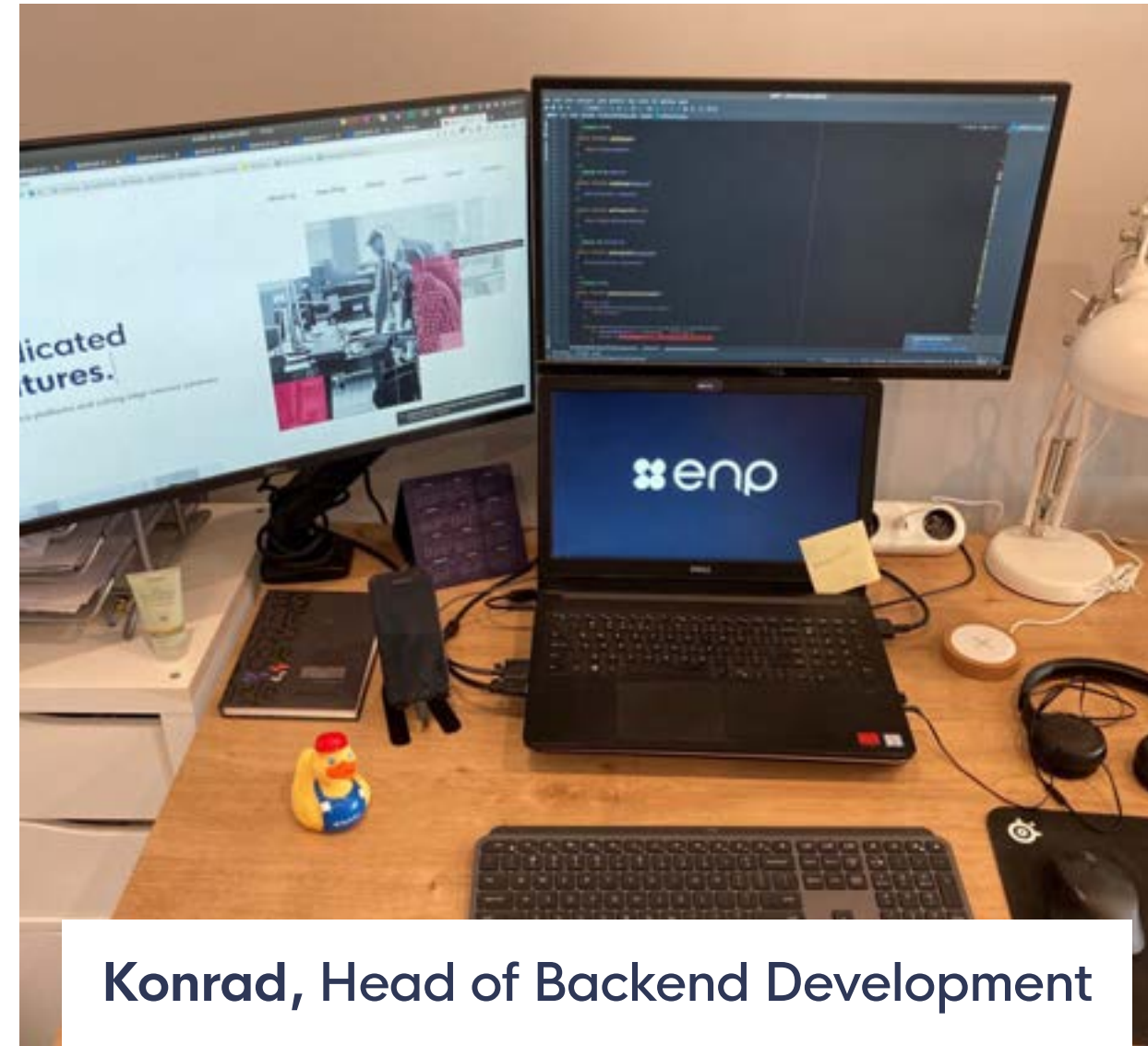
# #enpnazdalnej



Edgar, Tech Leader, Backend Dev.



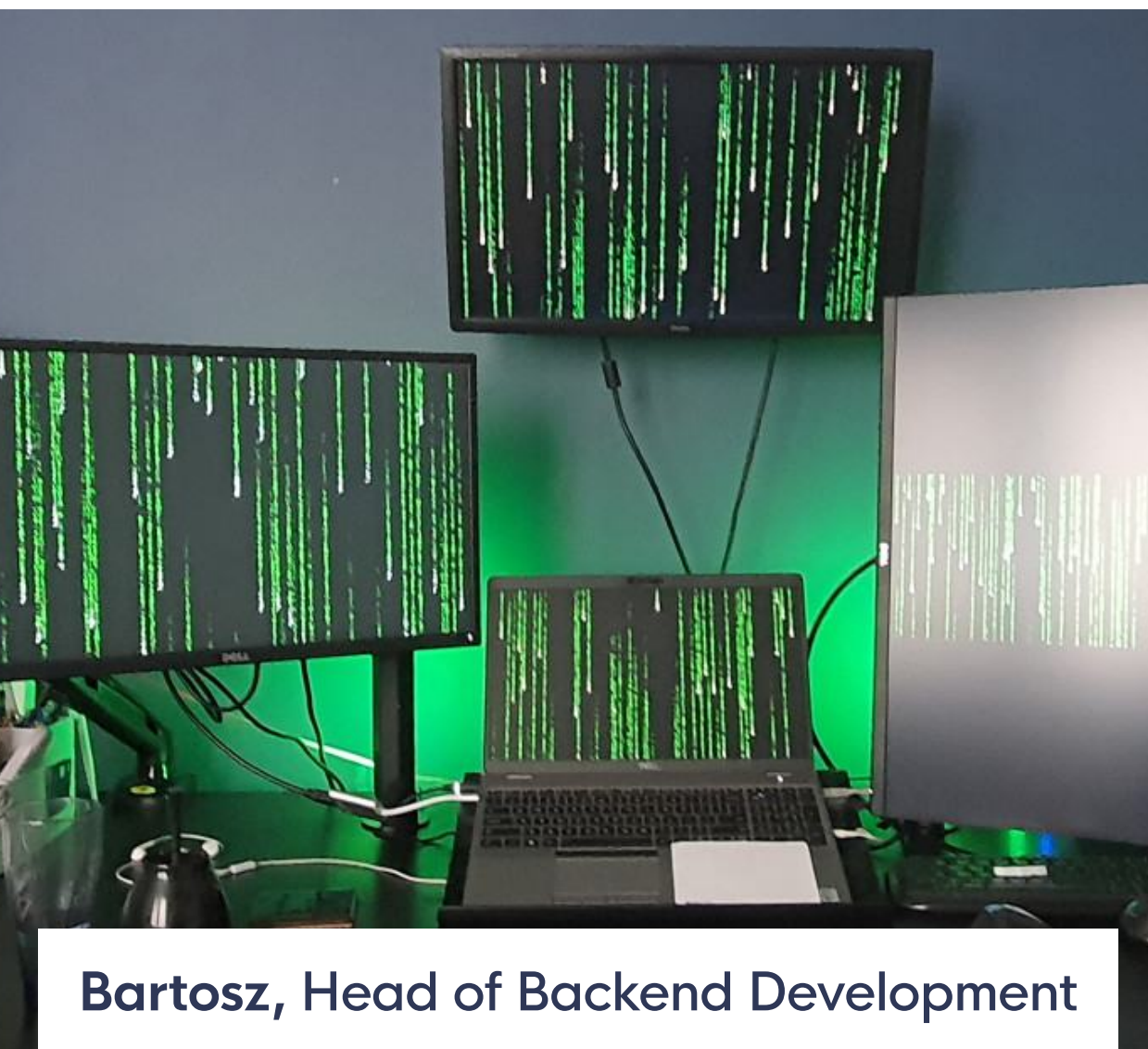
Rafał, Backend Developer



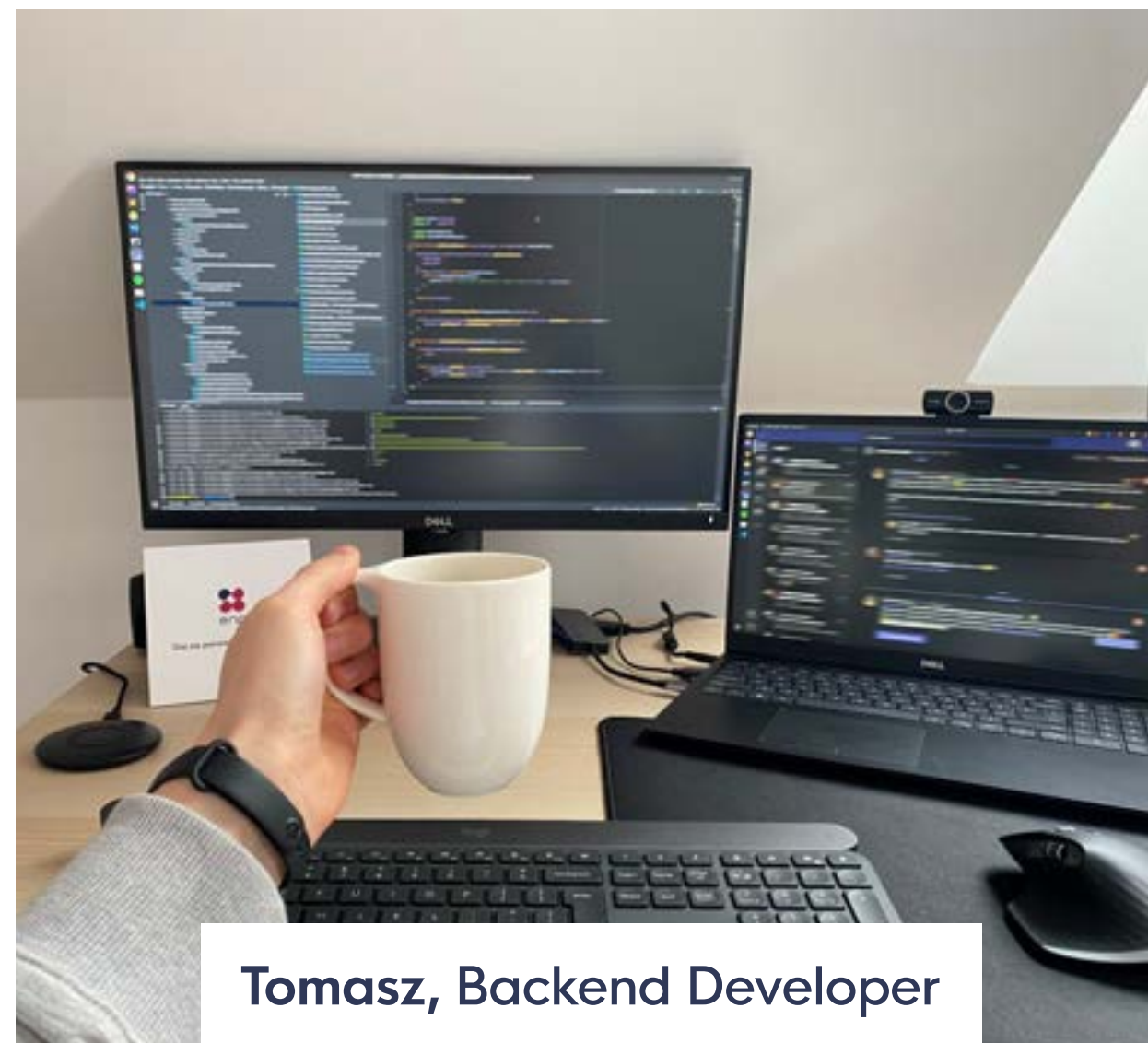
Konrad, Head of Backend Development



Karolina, Employer Branding Specialist



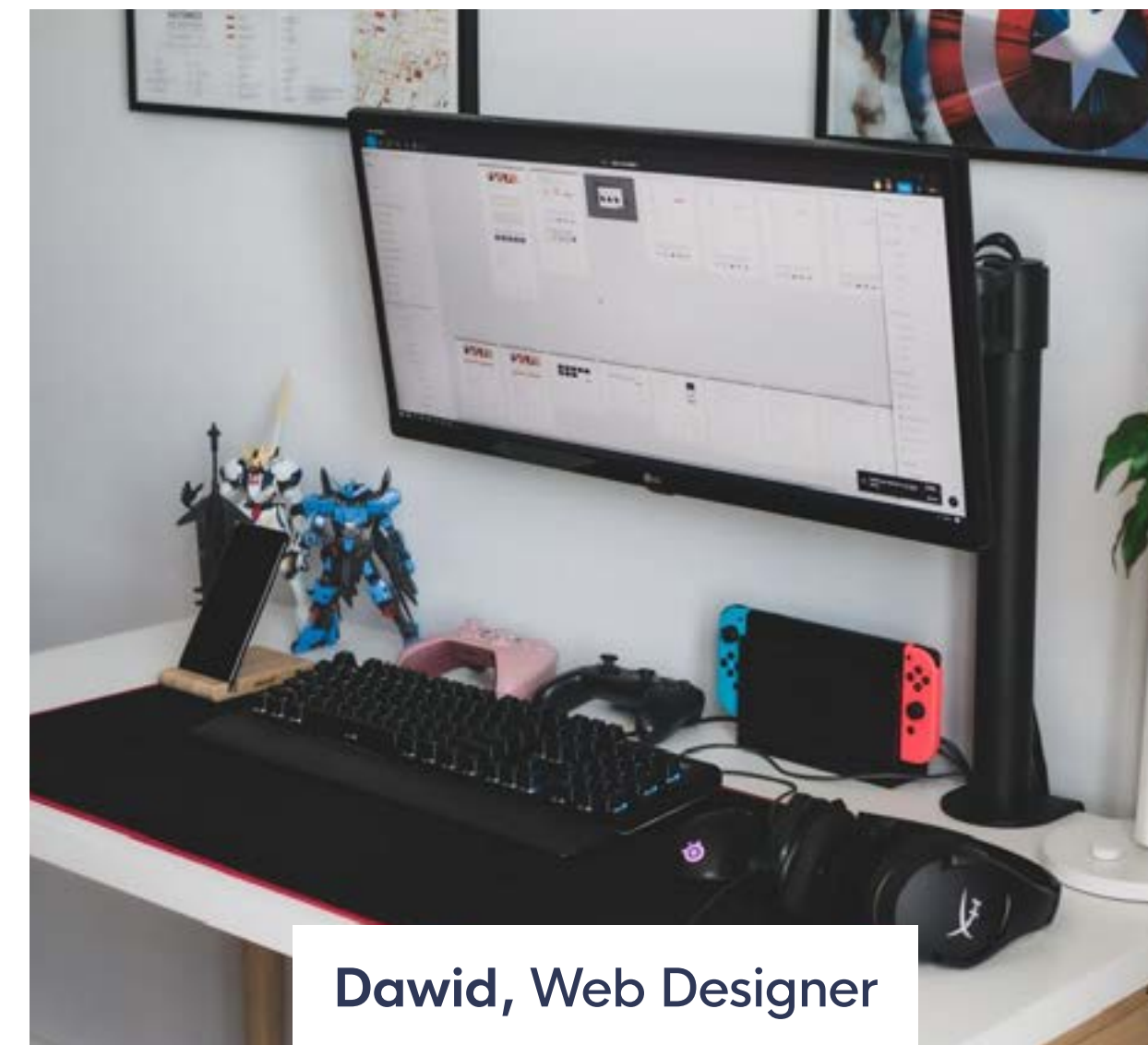
Bartosz, Head of Backend Development



Tomasz, Backend Developer



Dawid, Employer Branding Specialist



Dawid, Web Designer





# Czy enp jest dla Ciebie?

Zadzwoń lub napisz i się przekonaj.

[rekrutacja@enp.pl](mailto:rekrutacja@enp.pl)

E Net Production Sp. z o.o.

Bracka 28a, 40-858 Katowice

[www.kariera.enp.pl](http://www.kariera.enp.pl)

[www.enp.pl](http://www.enp.pl)

